



Агрегат

Газета открытого акционерного общества "Агрегат" №10 (81), ноябрь 2011 г.
Газета издается с 1930 года, ранее выходила под названием "Симский рабочий", "За темпы и качество", "За победу".

ПОДГОТОВКА ПРОИЗВОДСТВА ТРЕБУЕТ СОВЕРШЕНСТВА

Для того чтобы сегодня предприятию быть максимально гибким и динамичным при наличии широкой гаммы нового высокотехнологичного оборудования, необходимо эффективно использовать имеющиеся возможности. Для этого следует иметь соответствующую структуру управления предприятием и гибкую технологическую и техническую основу. Наше предприятие уже оснащено и продолжает наполняться современным оборудованием ведущих мировых станкостроительных фирм, которое позволяет решать практически любые задачи современного машиностроения. Однако, система управления технологической подготовкой производства на предприятии серьезно хромает. О недостатках в этом блоке производства с заводчанами поделились и.о. технического директора Мустафин Р.Т. и директор по производству Кривоносов А.В.



Исполняющий обязанности технического директора ОАО "Агрегат" Мустафин Р.Т.

Сегодня во многих подразделениях предприятия складывается такая ситуация, когда технологическая подготовка производства (разработка техпроцессов, проектирование и изготовление оснастки) не отвечают современным требованиям производства, а в конечном итоге не устраивают и потребителей нашей продукции в части сроков выполнения заказов.

Нередко выясняется, что разрабатываются технологические процессы на те детали, которые пока не востребованы, не являются первоочередными для производства. Причина этого явления в том, что графики разработки техпроцессов или отсутствуют, а если они и имеются, то не согласованы с руководством цеха. Сегодня графики анализируются, вносятся коррективы, согласовываются с производством.

Заказы цехов на изготовление оснастки, режущего инструмента, приобретение покупного режущего инструмента формируются с опозданием, они не учитывают циклы их изготовления в инструментальном производстве, а также реальные сроки приобретения покупного инструмента на стороне от момента их запроса и оплаты.

Зачастую наладка на сложные детали тормозится, так как несвоевременно открываются заказы на разработку управляющих программ для станков с

ЧПУ. Приняты меры по укреплению бюро программирования, проводится обучение специалистов для перехода на современные программы.

Все это, вместе взятое, приводит к растягиванию сроков подготовки наладок и в конечном итоге - к простаиванию дорогостоящего оборудования. Сроки разработки техпроцессов пока также не удовлетворяют требованиям производства. Процесс освоения нового изделия, а сегодня это одновременно и постановка на производство, требуют новых подходов к оснащению. Использование универсально-сборной оснастки должно быть еще более расширено, а ее комплект должен и пополняться и обновляться.

Новые подходы нужны и в проектировании специальной оснастки. Детали и особенно корпусные необходимо применять из унифицированного пакета. Применение станков с ЧПУ предполагает иметь базовое приспособление с очень небольшой доработкой при переходе на другую операцию. Инструментальщикам надо иметь набор унифицированных деталей, которые могут потребовать только определенной доработки, а не начинать выполнение заказа с поиска материала и изготовления поковки. Задача главного технолога - оперативно решить вопросы унификации элементов оснастки.

К сожалению, несвоевременная оплата продукции нашими основными потребителями зачастую создает дополнительные трудности и не обеспечивает возможности нормального функционирования на предприятии системы бюджетирования. Руководители служб зачастую не уверены, что и когда будет оплачено, что также приводит к задержкам в подготовке производства.

НОВОСТИ авиастроения

Китай запустил космический беспилотный корабль

ПЕКИН, 2 ноября - РИА Новости, Олег Остроухов. Китайский беспилотный космический корабль "Шэньчжоу-8" провел в ночь на четверг первую в истории КНР автоматическую орбитальную стыковку с запущенным 29 сентября орбитальным модулем "Тяньгун-1".

"Шэньчжоу-8" стартовал с космодрома Цзюцюань на северо-западе КНР при помощи ракеты-носителя "Чанчжэн-2F" ("Великий поход-2F").



Китай стал третьей после России и США страной, осуществившей автоматическую орбитальную стыковку двух космических аппаратов.

Орбитальный модуль "Тяньгун-1" является прообразом будущей китайской космической станции, вывод которой на орбиту ожидается после 2020 года.

Объем производства гражданской авиатехники в РФ вырастет к 2015 году почти в 2 раза



Скорректированная федеральная целевая программа "Развитие гражданской авиационной техники в 2002-2010гг. и на период до 2015г." (ФЦП-2015) предусматривает увеличение производства продукции в 2011-2015гг. почти в 2 раза, сообщил "АвиаПорту" информированный источник в области авиастроения.

Объемы продаж финальной продукции в 2012г. ожидаются в размере 57 млрд. рублей, а в 2015г. они должны вырасти до уровня 92 млрд. рублей.

Все эти факторы свидетельствуют о том, что система технологической подготовки производства предприятия не отвечает современным требованиям. Необходим тщательный пересмотр всего комплекса элементов системы, и в первую очередь организационных моментов. Технологическими службами был подготовлен проект регламента технологической подготовки производства, однако, его реализация на данный момент затягивается из-за недостаточной настойчивости в разработке программного обеспечения для цеховых служб подготовки производства.



**Директор по
производству
ОАО "Агрегат"
Кривоносов А.В.**

- Все соглашаются с тем, что подготовка производства - это очень важный

фактор, но вместе с тем в большинстве своем никто и ничего не хочет менять в своей работе. Это, наверное, главное препятствие на сегодняшний день. Для того, чтобы приступить к подготовке производства какого-либо изделия или узла, в первую очередь требуется задание на его изготовление. Сегодня плановый отдел совместно с маркетинго-сбытовым отделом формируют план выпуска изделий на ближайшие три месяца. Производственно-диспетчерский отдел в соответствии с этим планом готовит задание по изготовлению деталей. Далее в работу должны включаться цеховые службы ПДБ, от которых зависит, как далее будет организован этот процесс. Имеются ли разработанные техпроцессы, в достаточном ли количестве заготовок, имеется ли инструмент, достаточно ли производственных мощностей и т.п. И каждый из перечисленных моментов требует разработки и оформления задания. В результате анализа сложившейся ситуации видно, что задание на разработку техпроцессов не формируется, а если и формируется, то без учета реальной

ситуации. Задание по загрузке оборудования начали "забывать" разрабатывать.

Следствием перечисленных упущений является "снежный ком" проблем. Взять инструментальщиков. Если бы у них имелся запас унифицированных деталей для изготовления оснастки, то сроки оснащения можно бы резко сократить. Но ведь его нет даже в проекте, не говоря о наличии такого в металле.

Нередки случаи, когда руководители цехов жалуются на вдруг обнулившийся комплект какой-либо детали, ставшей вдруг аварийной. А система оперативного и своевременного списания либо брака, либо утери деталей не срабатывает. Это приобретает особую важность в связи с внедрением на предприятии системы единого учета. Нельзя не затронуть вопрос о необходимости сокращения времени от момента привоза металла и моментом его выдачи производственным цехам. Все это, вместе взятое, требует немедленного анализа и внесения корректив в решение затронутых проблем.

ПЛАН 2012 года заготовками ОБЕСПЕЧИМ

Сегодня на предприятии появились современные высокотехнологичные участки золотниковых пар, многоосевой обработки в цехе 43, комплексной обработки в цехе 46, участок сложных корпусов в цехе 48, цех промышленной гидравлики (цех 49). Установленное на них высокопроизводительное оборудование должно работать в три смены. В этой связи остро встает вопрос по своевременному обеспечению цехов заготовками.

На нашем предприятии имеется два заготовительных производства: кузнечно-механический на САЗе и литейный цех на основной площадке. Надо понимать, что в современных условиях кроме количества и качества выпускаемой продукции, на первом плане стоит еще вопрос ее себестоимости. Ибо это прибыль, от которой зависит успешное решение дальнейшей модернизации производства, а также и насущных социальных проблем. Надо сказать, что в этом отношении, у нас есть над чем работать по сокращению издержек производства.

На сегодня кузнечно-механический цех (цех 50) располагает на заготовительном участке лентопильным станком "Carif260BC", правильной установкой "СК-100" производства Тайвань, двумя бесцентровошлифовальными станками "3E184" для шлифовки прут-

ков длиной 3000мм для автоматов продольного точения "XD-20H", установленных в цехах 43, 46, 49. Ожидается приход закалочного комплекса и заготовки будут подаваться сразу в цеха с заданными параметрами по твердости, минуя термический цех (61). Решается вопрос и по замене устаревшего автоматного парка на современные автоматы продольного точения "XD-20H" корейского производства. Все эти и другие вопросы решаются техническими службами, начальником цеха Сорокиным А.В. и начальником технологического бюро Фахриевым С.К. За короткое время был успешно решен вопрос по штампованным заготовкам ножей на аварийно-спасательный инструмент (АСИ), по которым наше предприятие было постоянно в зависимости от Чебаркульского завода "Уральская кузница". В ближайшее время номенклатура штамповочных заготовок на АСИ будет увеличиваться.

С приходом газа на САЗ значительно снизятся издержки производства по цеху, улучшится культура производства. Он станет более привлекательным для работающих, для расширения производства и освоения новых технологий.

Значительно хуже обстоят дела в цехе 41 по обеспечению литыми заготовками. На протяжении последнего време-

**Начальник
заготовительного
производства
ОАО "Агрегат"
Теплов С.А.**

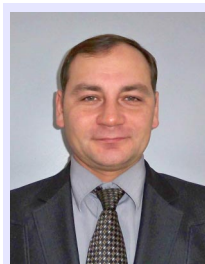


ни срываются сроки подачи заготовок, сдерживается производство в цехах 43, 46, 48. Достаточно много деталей уходит в брак. Обидно за коллектив с богатейшими традициями - основателями металлургического производства Симского завода. Здесь, на мой взгляд, техническим службам совместно с руководством цеха 41 необходимо разработать программу, предусматривающую решение задач не только сегодняшнего дня, но и с перспективой на будущее.

Необходимо также усовершенствовать взаимоотношения между службой снабжения и производственными цехами. Для этого нужно привести в соответствие незавершенное производство, тогда можно будет наладить более четкий учет и планирование.

В целом можно выразить уверенность, что проблемы по обеспечению заготовками, для выполнения плана 2012 г. будут успешно решены.

А как будет с литьем?



**Начальник
литейного цеха
Гостищев В.А.**

Задача обеспечения заготовками по плану на 2012 год была поставлена перед нами в конце сентября месяца. В первую очередь необходимо создать заделы в цехе №48 по сложным корпусам, имеющим цикл обработки от 3-х до 5 месяцев. Одна бригада рабочих, многие годы специализирующаяся на

изготовлении отливок сложных корпусов, с этой задачей не могла справиться. Поэтому срочно были восстановлены дополнительные пятипозиционные кокильные станки, изготовлена необходимая литейная оснастка, и с 15 октября корпуса отливаются двумя бригадами. К 15 декабря заявка цеха сложных корпусов будет полностью выполнена.

Параллельно мы уже создали хороший задел по корпусам гидроагрегатов, инерционных датчиков, "99" и "39" систем. Сложнее обстоят дела по участку точного литья, где производятся отливки рычагов для участка многоосевой обработки (цех 43), отливки для аварийно-спасательного инструмента, сложные по микроструктуре сплавы

чугуна с шаровидным графитом и бронзы. Участок обеспечивает пока отливками только под комплектовку сборки. Хотя комплекты по заготовкам в большинстве своём закрыты, но на сегодня этого недостаточно. Производства, оснащенные современным оборудованием, требуют хороших заделов. Нами намечены как организационные, так и технические мероприятия, которые позволят увеличить объемы литых заготовок на этом участке. И, в частности, совместно со службами управления №27, главного энергетика решается вопрос по установке нового компрессора для организации полноценной второй смены.



Первые ноябрьские морозы чуть ли не в 20 градусов настраивают на холодную зиму 2011-2012. В этой связи и состоялся ранее запланированный разговор с начальником Управления капитального строительства и ремонта Горшковым Павлом Григорьевичем о том, что "уж зима катит в глаза". И первый вопрос о том, как мы к ней подготовились?



- Если говорить о подготовке объектов к работе в зимних условиях, прежде всего, хотелось бы остановиться на трех объектах. В первую очередь следует упомянуть о реконструкции цеха 49. Наряду с отделочными работами внутри цеха проведены основные работы, связанные именно с подготовкой к зиме. Для того, чтобы корпус был более теплым, заменено остекление фонарей, выполненных из алюминиевых конструкций и стеклопакетов, что зна-

чительно снизит теплопотери.

Над частью цеха выполнена практически новая кровля. Полностью снят старый утеплитель. Для новой кровли площадью 2500 м² применен двухслойный утеплитель и мембранная кровля Logicroof, которая является самым современным материалом.

В этом году разработан проект перевода системы отопления цеха 49 на газ. Сегодня цех отапливается с помощью теплогенератора.

Следующая серьезная работа - перевод системы отопления на газ в сборочном цехе. Всего в реализацию этого проекта запланировано вложить более 33 млн. рублей. Работа выполняется в две очереди и ведется с 2010 года, в 2011 году задействован корпус 15А - испытательная станция. Это очень сложная система, так как к сборочному цеху предъявляются специфические требования. Данные помещения относятся к категории А, поэтому пришлось построить два пристроя для размещения 9 теплогенераторов, подающих теплый воздух в приточную вентиляцию в холодное время года. Теплогенераторы также могут функционировать в режиме притока, подавая обычный воздух.

В корпусе 15А работы в основном закончены. В ноябре перед подрядчиком - ООО "ЭнергоТехсервис" (г. Челябинск, руководитель Анохин А.В.) - ста-

вится задача выполнить пуско-наладочные работы. По графику подрядчик должен был завершить работы до 30 июля. Сегодня в корпус подается теплый воздух, но тепло расходуется нерационально. Рациональную работу притока и вытяжки обеспечат тиристорные преобразователи. Специальная система балансирует экономичную работу отопления корпуса 15А в зависимости от числа работающих стендов. Для обеспечения дежурного отопления предусмотрена котельная на трех водяных котлах. Затраты на реализацию данного проекта составили около 23 млн. рублей. На сегодняшний день разведена вся вентиляционная система по цеху. Бытовая часть готова к переводу отопления на газ в ближайшее время, по производственной части пока есть проблемы.

В сборочном цехе произведен ремонт кровли бытовой 1000 м² и производственной 6000 м² с полной заменой утеплителя и укладкой мембраны. Задача сантехников - заменить ливневую канализацию.

Кроме того к зиме выполнен ремонт кровли над швейным цехом и актовым залом.

Одной из основных задач, которые решаются в этом году, является газифи-

КЛИМАТИЧЕСКИЙ ПРОГНОЗ НА ЗИМУ 2011-2012

В южной половине Приволжского, Уральского и на юго-западе Сибирского федеральных округов средняя за период температура ожидается выше нормы, однако в январе в этих регионах прогнозируются отрицательные термические аномалии.



кация станции Симской и САЗа. Подготовка технической документации и ее реализация поручены фирме "Энергоэффективный теплоинжиниринг" (г. Челябинск, руководитель Жданов Д.А.). Проект называется "Техническое перевооружение системы отопления и газоснабжения корпуса 13". Работа начата в июле, идет четко по графику и должна быть завершена до 30 ноября. В состав работ входит: наружный газопровод протяженностью около 0,5 км, две котельные - блочная и встроенная. Блочная предназначена для отопления объектов жилищно-гражданского назначения - детского сада, школы и жилых домов. Встроенная котельная предназначена для отопления административно-бытовой части САЗа. В системе отопления предусмотрены 53 лучистых обогревателя, которые будут обогревать кузнечный, автоматный участки, участок нормалей, склады. Для производственных помещений - система отопления от встроенной котельной и 3 теплогенератора на основных въездах в корпус. Работы ведутся высокими темпами и есть все основания полагать, что к 30 ноября объект будет готов к пуску. Одновременно в рамках целевой областной программы по газификации жилого сектора ведут-

ся работы по газопроводу на станцию Симскую протяженностью 4,8 км. Основная часть проложена, осталось закончить два сложных участка - обойти нефтепровод и газопровод.

Не так давно назначенного главным энергетиком Вершинина Алексея Владимировича застать на месте почти невозможно. Только по мобильному телефону. Что ж, понятно, нужно вникать во все на месте. С трудом нашли время поговорить о делах, связанных с подготовкой к зиме.

- Одна из важных задач службы - до декабря месяца исключить использование пара, подаваемого с котельной "Челябкомунэнерго" во всех подразделениях, кроме гальванического цеха. На сегодняшний день выполнено 50% работ.



В 48 и 45 цехе взамен пара установлены электрические котлы для подогрева рабочих жидкостей на стендах и гидротестированиях. Всего будет установлено 16 водяных калориферов, работающих от системы отопления. Установлено пока только шесть.

Большая работа ведется по второй промышленной площадке. К 1 декабря планируется произвести безболезненное переключение на газ с остановкой мазутной котельной. Службой энер-

гетика к новым котлам уже установлены задвижки, подведена техническая вода.

Заканчиваем работы по ливневой канализации 48 и 49 цеха. Цех промышленной гидравлики - очередной реконструируемый объект, соответствующий всем требованиям СНиПа. Созданы хорошие условия работы - установлена приточно-вытяжная вентиляция в каждом помещении цеха.

Большой объем работ выполнен по реконструкции водоводов питьевой и технической воды, введенных в эксплуатацию в 2009 году. Обновляется система пожарных гидрантов. Общее количество пожарных гидрантов - 14, на сегодняшний день сделано 6, завершение работ - 1 декабря.

По всем подразделениям - полная готовность к отопительному сезону. Установлены калориферы 52 цеху, экспедиции, занимаемся 40 цехом. До 20 ноября придут тепловые завесы для установки в цехах. Выполнена очистка ливневой канализации по территории завода. Думаю, что решен вопрос с подтоплением инструментального цеха в период ливневых дождей. Наведен порядок с утеплением наружных теплосетей. Что касается столовой: вместо системы пристенного водяного отопления на радиаторах будет установлено 4 водяных калорифера с частотным регулированием. Основные работы ведутся подрядчиком. Наша задача - отопление и кондиционирование в обеденном зале.



БЕРЕГИТЕ ЗАЙЦЕВ

Охота на зайца - это один из самых любимых видов охоты для многих охотников. Наиболее интересная и захватывающая - охота по следу. Другими словами - тропление. Самое удачное время для этого вида охоты - начало зимнего периода. Наиболее доступный и простой способ - засидка. Засидка устраивается в стоге сена или другом месте, которое защитит от

ветра. Проводится также охота с гончими породами собак.

По данным государственного мониторинга охотничьих ресурсов в Челябинской области выявлено уменьшение численности зайцев на 20-30% по сравнению с аналогичным периодом 2010 года.

В целях сохранения поголовья срок охоты на зайцев сокращен на два месяца и закончится 31 декабря 2011 года.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ ПОРТФЕЛЬ ЗАКАЗОВ НА 2012 ГОД



20 октября проводился Совет директоров ОАО "Агрегат" в составе: председатель - Елисеев Ю.С., члены совета: генеральный директор Изюмов В.Д., Гвоздев С.В. - управляющий "Авиакосмофонд", Кульков А.А. - председатель совета директоров ОАО "Агат" (г.Гаврилов Ям). На совете присутствовал генеральный директор ОАО "Агат" Корытов В.Н.

Совет заслушал Изюмова В.Д. о прогнозе основных технико-экономических показателей по 2011 году и рассмотрел вопрос о формировании портфеля заказов на 2012 год.

Одновременно Совет рекомендовал обратиться к ФГУП НПЦГ "Салют" с просьбой о возможности дополнительного размещения на ОАО "Агрегат" изготовления агрегатов для выпускаемых двигателей.

Метрология, качество - неразделимы



В 1993 году Государственной Думой был принят Федеральный Закон "Об обеспечении единства измерений", определяющий формы управления деятельностью по обеспечению единства измерений. Шло время, накапливался опыт работы выпуска продукции в рыночной экономике, менялись подходы и требования к деятельности по обеспечению единства измерений, и в 2008 году Закон был пересмотрен и утвержден в новой редакции (№ 102-ФЗ от 26.06.2008)

Основная цель метрологического обеспечения измерений и испытаний - получение доступной измерительной информации о качестве и безопасности продукции, что, конечно же, относится к компетенции нашей метрологической службы (МС). Нам необходимо будет подтвердить в следующем 2012 году право компетентности калибровочных работ МС в свете основного стандарта (ГОСТ Р ИСО/МЭК 17025:2006 "Общие требования к компетенции испытательных и калибровочных лабораторий").

Почему необходимо подтверждать свою компетентность? Потому, что деятельность нашей метрологической службы попадает в сферу государственного регулирования

обеспечения единства измерений, осуществления производственного контроля за соблюдением установленных законодательством РФ требований промышленной безопасности к эксплуатации опасного производственного объекта, выполнения работ по оценке соответствия промышленной продукции, установленным законодательством РФ обязательным требованиям.

Закон 2008 года не содержит требований к аттестации специалистов, требований к созданию метрологических служб на предприятии, требований обязательной калибровки всех средств измерений при осуществлении своей деятельности. Многие видят здесь значительное послабление в деятельности метрологической службы на предприятии. Однако, хочу возразить. Решение задач по модернизации производства, дальнейшего повышения качества продукции невозможно выполнить без метрологов, без периодического подтверждения характеристик средств измерений, без квалифицированного персонала. Кроме того, создание систем менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов и их сертификация еще раз требуют от нас серьезно заниматься и метрологическим обеспечением производства, и повышением квалификации персонала, и многими другими вопросами.

Таким образом, любые испытания должны проводиться по разработанным



ным программам и аттестованным методикам, испытательное оборудование должно быть аттестовано в соответствии с ГОСТ Р 8.568-97, технологическое оборудование должно подвергаться первичной и периодической поверке на соответствие характеристикам, приведенным в эксплуатационной документации.

Нам, метрологам, нужно двигаться вперед и в ближайшем будущем запустить в работу программный комплекс АСМО "Автоматизированная Система Метрологического обеспечения". Он представляет собой мощное универсальное сетевое программное решение для автоматизации работы метрологической службы предприятия и процессов взаимодействия с производственными подразделениями по ведению учета средств измерений, метрологическому контролю (поверке, калибровке) и другим задачам метрологического обеспечения производства.

Начальник 29 отдела Шанин В.Г.

МИР ОТМЕЧАЕТ ДЕНЬ КАЧЕСТВА

Всемирный день качества был учреждён в 1989 году по инициативе ООН. Отмечают его каждый второй четверг ноября.

Сопричастность нашего предприятия к Всемирному дню качества усиливает процесс интегрирования с зарубежными партнёрами. Экспорт продукции за рубеж и поставки на предприятие брендового, суперсовременного оборудования от иностранных производителей тому свидетельство.

Цель Всемирного дня качества - в повышении значимости качества продукции и услуг, а также в активизации той деятельности, которая направлена на привлечение внимания к проблеме качества.

За всю историю своего существования, предприятие постоянно стремилось обеспечить выпуск высококачественной продукции, удовлетворяющей современным требованиям, при оптимальных трудовых, материальных затратах.

Одним из первых шагов в реализации задачи обеспечения высокого качества продукции на основе комплексного подхода было внедрение на предприя-

тии в 1966 году системы бездефектного изготовления продукции (система БИП).

Многолетний опыт использования системы БИП показал, что управление качеством труда на основе системы БИП не всегда эффективно, а в ряде случаев невозможно (ИТР, служащие).

В 1979 году, с целью дальнейшего совершенствования форм и методов управления производством на предприятии, направленных на непрерывное улучшение качества выпускаемой продукции и систематическое повышение на этой основе эффективности производства, была разработана и внедрена комплексная система управления качеством продукции (КС УКП).

В 1998 году было принято решение о создании на предприятии системы качества на основе международных стандартов ИСО серии 9000.

В 2001 августе года СМК была сертифицирована Органом по сертификации систем качества при Институте испытаний и сертификации вооружений и военной техники в системе "Военный регистр" и выдан сертификат на систему качества на соответствие требо-

ваниям СРПП ВТ и стандарту ГОСТ Р ИСО 9002-96.

В 2003г., 2004г., 2007г. была проведена ресертификация СМК сертификационным комитетом "ОС СК ИнИС ВВТ" с подтверждением действия Сертификата соответствия.

В 2010 году предприятие получило сертификат соответствия системы менеджмента качества, выданный Институтом испытаний и сертификации вооружения и военной техники, в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2008, ГОСТ РВ 15.002-2003.

Отмечая 70-летие работы в авиационно-космической отрасли России, следует подчеркнуть, что сегодня предприятие заслуженно имеет репутацию лидера авиационного агрегатостроения.

И это лидерство подтверждается качеством выпускаемой продукции и оценивается на двигательных заводах в Москве, Уфе, Перми, на самолётостроительных предприятиях в Иркутске, Воронеже, Комсомольске-на-Амуре в подразделениях ВВС МО РФ, в странах-импортерах: Китай, Индия, Вьетнам, Венесуэла и др.

Организационные и технические требования, предъявляемые к сложной авиационной технике, формируют у прилежных сотрудников предприятия особые качества, представляющие ценность в наше время: высокая степень ответственности, системное мышление, исполнительная дисциплина, современный уровень технических знаний.

Во Всемирный день качества огромную благодарность заслуживают сотрудники ОАО "Агрегат", опыт и знания которых реализуется в качественную, конкурентоспособную продукцию.

Заместитель генерального директора по качеству Маричев В.А.



Коллектив УТК

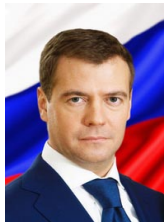
Совет директоров ОАО "Агрегат"
от всей души поздравляет
Президента Ассоциации Союз
авиационного двигателестроения (АССАД)

ЧУЙКО ВИКТОРА МИХАЙЛОВИЧА

С 80 - летним Юбилеем!
И желает доброго здоровья,
счастья и благополучия!



10 ноября - День сотрудника органов внутренних дел



"Хочу сообщить, что подписал указ о Дне сотрудника органов внутренних дел. И с учетом традиций, которые в нашей стране сформировались, он будет ежегодно отмечаться, как и раньше, 10 ноября", - сказал Медведев на встрече с руководством МВД в Твери. Глава государства выразил надежду, что сотрудники МВД встретят свой профессиональный праздник уже с новыми результатами по службе и хорошим настроением.

В преддверии праздника ДНЯ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ наш корреспондент встретился с начальником городского отдела полиции г.Сим **Семибратовым Сергеем Владимировичем** (далее - **С.В.**) и разговор шел о тех изменениях, которые произошли и происходят в отделе со времени выхода Указа Президента о переименовании милиции в полицию, о проблемах жителей, связанных с работой полиции.

ВОПРОС: Достаточно ли сотрудников отдела для обеспечения правопорядка в городе? Официально сообщается, что в результате структурных изменений численность сотрудников полиции сократится ориентировочно на 20%. Как вы сократились в численности? Весь состав сотрудников прошел аттестацию?



С.В.: Если говорить о численном составе нашего городского отдела, то он ориентировочно уменьшился на тридцать процентов. Задачей аттестации, естественно, было улучшить качественный состав сотрудников. Как эта задача выполнялась? Можно сказать, что аттестацию прошли 100% сотрудников. Часть людей не прошла

по здоровью, другие не отвечали сегодняшним повышенным требованиям.

ВОПРОС: Общаясь с работниками предприятия, часто слышишь нарекания в адрес полиции в том, что в темное время суток, и с учетом плохой освещенности улиц, не часто или вообще не встретишь работников патрульно-постовой службы даже в "тусовочных" местах, зачастую подвыпившей и довольно агрессивной молодежи. Как Вы это прокомментируете? Можно ли быть уверенным в том, что в случае наличия криминальной обстановки в ночное время полиция оперативно отреагирует на просьбу о помощи?

С.В.: Наши оперативные дежурные совместно со службой вневедомственной охраны имеют транспортные средства, имеется налаженное взаимодействие, которое позволяет оперативно отреагировать в данной ситуации. Звоните. Меры будут приниматься.

ВОПРОС: Многих жителей волнует то, что ввиду отвратительного состояния дороги на улице Пушкиной, зачастую водители личного транспорта объезжают дорогу по хорошей пешеходной дорожке напрямую до кафе "Водолей". Это и дорожка от библиотеки на базар. Какие трудности прекра-

тить это безобразие?

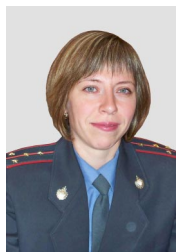
С.В.: Отряд ГИБДД базируется в г Аше, в Симе - трое из его сотрудников. Территория обслуживания данного экипажа не ограничивается городской чертой. В зону их обслуживания попадают и поселки, и трасса М5, поэтому нагрузка на них велика. Вопрос сквозных проездов дворов водителями ими не забыт. Имеются водители, привлеченные к административной ответственности. Я думаю, что здесь больше должно быть сознательности со стороны самих владельцев автомобилей - горожан г. Сим.

Самой действенной мерой было бы привести в порядок проезжую часть улицы Пушкина. Когда и как это планируется, наверное, лучше ответит начальник отдела инфраструктуры города в администрации Владимир Иванович Юдин.

Юдин В.И.: Проект на реконструкцию дороги имеется, прошел государственную экспертизу. Вопрос с финансированием пока не решен. Срок ремонта не определен.

ВОПРОС: Многие женщины интересуют вопрос о том, как в Симе выполняется Закон Челябинской области №14 ст.21 "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних". Сколько в 2011 году составлено протоколов по этому вопросу?

С.В.: На этот вопрос конкретно может ответить инспектор по делам несовершеннолетних Баранова Ольга Викторовна.



Баранова О.В.: Во исполнение названного закона в городе систематически проводится профилактическая работа среди несовершеннолетних. Так за 2011 год проведено 10 рейдов, в результате которых выявлено 65 несовершеннолетних, находившихся в общественном месте во время, на которое законом наложен запрет. С теми, кто нарушил данный закон впервые проводилась профилактическая беседа. Родители повторных нарушителей привлечены к административной ответственности, а их было более двадцати. На них наложен штраф в размере от 500 до 1000 рублей. В связи с тем, что закон действует уже достаточно длительное время и должен быть известен родителям, штрафы впредь будут налагаться уже с первого нарушения.

От редакции материал подготовил Маричев В.В.

Купить "права" больше не получится

1 ноября этого года в России вступает в действие новая методика проведения экзаменов на получение водительских удостоверений. Главная ее особенность заключается в том, что отныне так называемый "человеческий фактор" (а проще говоря, возможность дать взятку) сводится к минимуму. Речь идет о том, что экзамены можно будет сдавать при помощи автоматизированных комплексов, где все действия водителя записываются на камеру, а в самой машине отсутствует сотрудник ГИБДД.

Правда, пока в России практически нет соответствующих автоматизированных комплексов. Лишь в Хабаровске несколько дней назад открылся большой центр, где экзамены

можно сдавать в "автономном" режиме, а сотрудникам ГИБДД отведена, по сути, лишь роль статиста.

Для начала испытуемый отвечает на вопросы по теории в компьютерном классе, а его результат показывается в режиме "он-лайн" на большом экране. А затем наступает самый интересный этап сдачи экзамена - практика. Человек один садится в машину, а инспектор наблюдает за его действиями с пункта управления. Туда передается информация с нескольких датчиков, установленных в машине, а также с видеорекамера. Мало того, даже оценка за экзамен выставляется компьютером лишь после того, как водитель выполнил набор обязательных упражнений!

Осенний бал - 2011

Нет, не ослабевает дух соперничества ни среди активистов старше 30 лет, ни среди совсем молодых работников ОАО "Агрегат". Яркой демонстрацией этого стал "Осенний бал", проходивший 3 ноября в малом зале Дворца Культуры. Какие только конкурсы не проводились в разминке: "Кто быстрее и красивее", "Осенний ветер", "Я - самый артистичный" и др. Но самые интересные и творческие были заложены в домашнем задании. Во-первых, участники пяти команд представили композиции из осеннего материала - одна другой лучше и оригинальнее. Здесь была и карета из большой тыквы, запряженная пятеркой лошадей-мышат, и паж, и кучер из острых красных перцев, как в сказке "Золушка". Это и "Прекрасная осень" на троне, правящая балом; и аэропорт с охраной из огурцов, на который прилетел самолет из кабачков, и который ожидали пассажиры-баклажаны. Наибольшее же количество баллов получила команда "Калинка" отдела главного конструктора. И роскошное панно из цветов, и сова из кабачка, и "Осень", подвязанная косыночкой, и букет калины - все было прокомментировано стихами собственного сочинения.

Конкурс песни каждая команда подготовила по-своему. Весело, задорно, с баяном вышли на сцену участники группы "Роскошные" от цеха золотниковых пар и спели самую популярную осеннюю песню "Листья желтые". Бойкий баянист Сергей Кузнецов запевал,



ансамбль трио подпевал, а дуэт юноши с девушкой исполняли подтанцовку. Команда "Ассорти" из отделов 17, 21, 22 представила попури из осенних песен. Команда "Калинка" разнообразила этот конкурс стихотворным диалогом каждого овоща с "Осенью", закончившимся песней.

Команда цеха промышленной гидравлики (49) "Не хмурые" вышли на сцену под знакомую песню "Листья желтые". С помощью панно с нарисованными листьями, над которым виднелись лишь головы пяти участников, они смогли изобразить позднюю осень в

виде облетевших, почти голых деревьев. Но больше всех постаралась команда "О-ба-на" отдела метрологии. Показ сценки "День борьбы с курением" соответствовал теме конкурса только в одном - он приходится на ноябрь. Но в остальном все было очень здорово. И талантливая героиня этой мини-драмы Мария Соколова, и отрывки из песен ("Больно мне, больно", "Я ненавижу тебя" и др.), и парни, изображавшие кто сигарету, кто ее легкие, одно из которых отвалилось, кто врачей скорой помощи - все они живо, эмоционально отразили злободневную проблему.

Очень хотелось бы отметить яркие моменты из самого зрелищного конкурса "Подиум-2011". Например, участники "Ассорти" завели членов жюри и зрителей замечательным танцем Чебурашки в исполнении Николая Воронина и старушки Шапокляк - Натальи Смоляниновой, представивших моду сказочных героев. Краткостью и оригинальностью вновь отличились "Не хмурые". Всех поразил контраст осени в пышном платье, богатом сочными красками, и облетевшего, поникшего клена, которого выразительно сыграл Александр Араловец. Но, по словам членов жюри, всех сразила наповал необычная мода невест разных эпох команды "Оба-на". Здесь они попали в тему, учитывая осенние свадьбы. Таких нарядов не было даже на подиуме у известного модельера Вячеслава Зайцева. Особенно отличились молодые люди, смело переодевшиеся в женские платья и парики, которые свободно расхаживали по залу, пытаясь подражать женским манерам и походке. И больше всех, конечно, отличилась Мария Соколова - главная выдумщица и "артистка". Поэтому неудивительно, что после подведения итогов жюри вынесло вердикт: на первом месте - молодежь отдела 29, на втором - сборная отделов, на третьем - активисты 49 цеха. На четвертом месте оказались участники отдела 31, а на пятом - молодежь 43 цеха.

Вечер закончился танцами! Участники выразили благодарность Елене Пантелеевой (2 отдел), которая предложила интересное мероприятие профсоюзному комитету ОАО "Агрегат", сама его подготовила и провела.

Вершинина Л.К.



Материнство - величайшая из доступных радостей



В последнее воскресенье ноября в России будет отмечаться День матери. Этот праздник был установлен Указом №120 Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина "О Дне матери" от 30 января 1998 года.

Праздник еще молодой и пока не имеет своих традиций, но они постепенно появляются. В детских садах и школах дети готовят концерты и поделки для своих мам. Многие семьи собираются в этот день вместе, и дети благодарят матерей за их любовь и труд.

Материнство и отцовство - это величайшие из доступных нам радостей, но это также и весьма сложные обязанности. Женщины-мамы совмещают работу, ведение домашнего хозяйства, заботу о семье и воспитание детей. Поэтому иногда так трудно найти время, чтобы просто поговорить с ребенком, обсудить, как прошел его день, рассказать ему что-то о взрослой жизни. Именно из таких бесед в дальнейшем вырастают по-настоящему доверительные отношения родителей и детей, когда мама может вовремя заметить интересы ребенка, поддержать их, или, наоборот, помочь выбрать иной путь.

Сейчас многие дети предоставлены сами себе. Все свободное от учебы время они проводят за компьютерами, играя или общаясь в социальных сетях. Виртуальный мир настолько поглощает современных детей, что они забывают про книги, не занимаются спортом, не интересуются искусством и упускают возможность обогатить свой внутренний мир новыми знаниями и увлечениями. К сожалению, не у всех родителей есть желание уделить больше внимания этим вопросам.

Безусловно воспитание детей - нелегкий труд и огромная ответственность, которая подразумевает работу над нравственным и духовным миром ребенка. Важно увидеть не только отклонения, но и скрытые резервы своего ребенка и помочь ему их развивать. Внимательная мама всегда заметит, что происходит с ее детьми и сможет вовремя повлиять на ситуацию.

Именно такой является Лили Важаевна Орлова - мама двух талантливых дочек: Инны и Тамары.

Тамара занимается в музыкальной школе по классу гитары и вокалом во Дворце культуры. Она неоднократная



участница и обладательница призовых мест во Всероссийских вокальных конкурсах, гитарном конкурсе "Авторская песня", конкурсе им. Черепанова и других в городах Аше, Сатке, Нижнем Тагиле, Челябинске, Миньяре, Усть-Катаве, Миассе. Рассмотреть способности дочерей мама смогла во время обычных детских игр. Когда Инна и Тамара были маленькими, они под мамин аккомпанемент пели ради веселья. Лили Важаевна в детстве сама занималась на фортепиано, а в студенческие годы даже участвовала в фестивалях. Она заметила, что у Тамары есть слух и предложила ей поступить в

музыкальную школу. Девочка заинтересовалась и выбрала гитару. Родители выбор поддержали. На фортепиано Тома занимается сейчас, как на дополнительном инструменте.

У Инны тоже отличные вокальные данные. Она участвовала в конкурсе "Волшебный микрофон" и заняла 2-ое место. Вместе с сестрой они выступают на городских концертах и различных мероприятиях. Чуткая мама заметила, что у Инны, помимо прочего, есть способности к рисованию и предложила дочери попробовать себя и в этом жанре. Девочка стала заниматься в художественной студии. В какой-то момент хотела бросить, но Лили Важаевна настояла, чтобы дочка продолжала учиться. У Инны стало получаться, появился интерес и уже есть результаты - ее работы показываются на выставках. Неудивительно, что свою будущую жизнь девочки собираются связать с искусством. Тамара собирается поступать в музыкальное училище на вокальное отделение и гитару. У Инны есть желание поступить на архитектурный факультет.

Вот так материнское внимание и забота помогают детям развивать свои таланты, жить интересной жизнью, реализовывать себя и строить планы на будущее.

Как прекрасно, когда посеянные родителями зернышки прорастают и приносят свои плоды. Важно только вовремя заметить всходы, поливать их, рыхлить и удобрять. В этом и заключается "мамина работа", а наградой будет яркая и счастливая жизнь ребенка. И тогда каждое последнее воскресенье ноября мамы по праву будут принимать поздравления и благодарность от своих детей.

Елена Крюкова

Большая сплоченная семья

Большинство женщин на вопрос о воспитании большого семейства приблизительно говорят так: "Нет, десять детей я бы ни за что не осилила". Ну а если тринадцать? "Я бы с ума сошла: это сплошной шум, гам, непрекращающаяся стирка, обеды, уборка, глажка!" Поэтому было очень удивительно увидеть такую чистоту и порядок в трехкомнатной квартире супругов Даниловых, имеющих тринадцать детей. Не слышно там было ни предполагаемых детских криков, ни писка, ни визга. Мое любопытство удовлетворила Любовь Михайловна, голубоглазая, невысокого роста женщина. Приветливо улыбаясь, она просто сказала: "У нас всегда так - каждый занят своим делом. И даже когда все внучата здесь, шума нет. Дети играют со своими племянниками и сразу прибираются, если малыши раскидали игрушки. Тяжеловато было, когда первых четырех дочек растили, так как разница между ними была год-два", - призналась героиня нашего рассказа. - "Да и муж ворчал, что помощников у него нет. Через четыре года стали рождаться мальчики, и он успокоился.

Очень трудно было в период перестройки. Тогда в 1991 году парализовало мою мать и нам всей семьей (было уже девять детей) пришлось с квартиры переехать к ней в дом. Здесь я успевала ухаживать за больной матерью и детьми, хотя условий не было никаких. Дом был не очень большой, и дети спали по двое на двухъярусных кроватях, на раскладных креслах. В своем доме, конечно, держали корову, поросят, кур. А на большом огороде сажали много картошки - за счет нее, в основном, и выживали. Как я выдержала тогда те четыре года (мать умерла в 1995 г.), до сих пор понять не могу. Наверное потому, что молодая была, что первые девочки всю помогали нянчиться с маленькими и убираться в доме, что муж Александр работал не покладая рук и приобщал старших сыновей к труду: вскапывать огород, чистить двор от снега, от мусора и т.д. Позже, когда мы переехали в свою квартиру, дом про-



дали и купили жилье для женившегося сына. Пятеро дочерей вышли замуж за таких же трудолюбивых, как они сами, мужчин, и у нас появились внучата. Мы с мужем очень их любим", - продолжала Любовь Михайловна и прижала к себе подошедшую к ней внучку Настю.

В это время за ребенком пришла дочь Ирина и согласилась ответить на мои вопросы: "Что такое большая семья могут понять лишь те, кто ее имеет и кто в ней воспитывается - общие трудности, радости, горести, чувство ответственности друг за друга, чувство локтя, привязанности, дружелюбия, взаимопомощи, гордость за успехи каждого. У нас сплоченное семейство: поговорить друг с другом, поделиться жизненным опытом и материальными благами, помочь всей семьей - это у нас в порядке вещей. И мы очень благодарны за это нашим порядочным родителям. Я не знаю, у кого есть такая добрая и терпеливая мать, которая научила нас всякой работе, часто беседовала с нами, подталкивала к учебе, к хорошему поступкам. И где еще можно найти такого ответственного отца, слово которого для нас - закон".

После ухода дочери с внучкой, мы продолжили беседу с Любовью Михайловной. Я узнала, что она награждена тремя орденами "Материнская слава" - I, II и III степени. Рассказала она и о том, что почти все дети, кроме последних близнецов-школьников, учатся или закончили СМТ, причем трое из них решили продолжать свое образование в ЮУрГУ. Похвалилась, что у мужа

поистине золотые руки - никогда не вызывали домой ни электриков, ни сантехников. Все делали муж и сыновья - радиаторы ставили, трубы меняли, баню новую ставили, конюшню и другие дворовые постройки обновляли, помогая свекру, 85-летнему ветерану труда.

Самое же сокровенное узнала, когда собиралась уходить: "Я не могу себе представить, что кого-то из детей не было бы с нами. И вообще спокойна тогда, когда все при мне. Детями довольна: все трудолюбивые, добросердечные, безотказные, благодарные, принимающие. Ведь мы жили открыто, о том, какое положение в семье и наш бюджет от них не скрывали, и никто никогда ничего не просил, не требовал. И трудиться не отказывались: мальчики с отцом, девочки со мной делили бесконечную домашнюю работу".

Вот таких замечательных детей вырастили родители и воспитали в них качества, что дороже золота. Это привычка к труду, к здоровому образу жизни, сердечность, заботливость, терпимость по отношению друг к другу - все, что своим личным примером вложили в них мать и отец, очень помогут в дальнейшей жизни. Есть уверенность, что эти дети: и совсем взрослые, и не очень, и маленькие внучата никогда не пойдут по кривой дорожке.

Хочется поздравить их с Международным днем детей, а Любовь Михайловну и в ее лице всех матерей с Днем матери!

Вершинина Л.К.

Техосмотр будет стоить 2000 рублей

Техосмотр "по новому" будет стоить не дороже 2000 руб. Об этом заявил заместитель директора департамента государственного регулирования в экономике Минэкономразвития России Евгений Ковтун, передает "Интерфакс". "Окончательные ценовые ориентиры можно будет назвать только после появления ряда подзаконных актов, которые в настоящее время готовятся заинтересованными министерствами и ведомствами, участвующими в реализации нового закона о проведении техосмотра. Вместе с тем, пока обсуж-

даемая предельная стоимость прохождения ТО составляла около 2 тысяч рублей, - заявил чиновник. - Этот показатель может быть немного снижен".

При этом правительство установит только максимальную стоимость ТО. А окончательную сумму будут определять конкретно в каждом регионе. "Ответственность за организацию и адекватность стоимости услуги ТО на территории ложится на губернаторов", - заявил Евгений Ковтун.



**РАСПИСАНИЕ
движения автобусов
ООО "АшаТрансАвто"
на участке Аша-Кропачево
с 1 октября 2011 г.**

Из Кропачево в Уфу (рабочие дни) через Сим, Миньяр, Ашу.	
из Кропачево	8.50 15.00
из Уфы	12.20
Кропачево - Сим (рабочие дни)	
из Кропачево	8.50 15.00 17.20 (кроме пн. и пт) 20.00 (пн., пт.)
из Сима	5.10 (пн., пт.) 8.10 16.30
Кропачево - Аша (рабочие дни) через Сим, Миньяр	
из Кропачево	8.50 15.00
из Аши	15.20
Сим - Аша (рабочие дни) через Миньяр	
из Сима	6.10 6.50 9.30 10.10 12.40 14.30 15.40 18.30 (до Миньяра) 19.40 (до Миньяра)
из Аши	9.00 11.05 12.30 14.00 15.20 16.20 17.20 18.30
Сим - Аша (выходные дни)	
из Сима	6.10 9.10
из Аши	16.20 18.00
Сим - Уфа через Миньяр	
из Сима	6.10 ежд. 10.10 раб. дн. 15.40 раб. дн.
из Уфы	12.20 ежд.
Миньяр - Аша (рабочие дни)	
из Миньяра	6.30 6.45 7.00 7.25 8.20 10.05 10.50 13.15 14.30 15.00 16.15
из Аши	7.40 9.00 11.05 12.30 14.00 15.20 15.40 16.20 17.20 18.30
Миньяр - Аша (выходные дни)	
из Миньяра	6.45 7.25 9.00 9.45 11.00 14.20 16.15
из Аши	8.00 10.00 12.30 15.00 16.20 17.20 18.00
Миньяр - Уфа (рабочие дни)	
из Миньяра	6.45 10.50 16.15
из Уфы	12.20
Миньяр - Уфа (выходные дни)	
из Миньяра	6.45 11.00 16.15
из Уфы	12.20
Аша - Уфа (ежедневно)	
из Аши	7.30 11.30 17.00
из Уфы Южный а/в	12.20 17.00 20.00
из Уфы Северный а/в	13.00 17.40 20.40

Сердечно поздравляем с Юбилеем!

Калинина Николая Кузьмича - машиниста насосных установок 30 цеха

**От всей души благодарим за труд.
Желаем здоровья и оптимизма.**

Поздравляем с Юбилеем ветеранов войны и труда!

Соколова Геннадия Васильевича;
Тимакова Дмитрия Андреевича;
Шманина Михаила Михайловича.

Здоровья вам и счастья!

**От всей души поздравляем с Юбилеем
и желаем всех благ!**



**Сорокин
Андрей
Владимирович** -
начальник
50 цеха

**Ширшов
Анатолий
Гаврилович** -
Начальник
ремонтной
службы
УКСиР



Назначения

**Станинов
Владимир Петрович**
назначен руководителем проекта "Разработка, организация серийного изготовления новых образцов аварийно-спасательного оборудования и другой гидравлической аппаратуры общепромышленного назначения".



**Воронин
Николай
Анатольевич**
назначен начальником отдела материально-технического снабжения.



**Коллектив 51 цеха
поздравляет с Юбилеем
Несветаева Евгения Николаевича,
Хайдукова Григория Николаевича!**

Желаем вам в работе вдохновенья,
В кругу семьи - тепла и доброты,
Среди друзей - любви и уваженья
И в жизни сбывшейся мечты.

**Коллектив 5 отдела
поздравляет
Ашихмина
Евгения Александровича!**

Пусть жизнь твоя идет спокойно.
Живи, не зная горести и бед
И крепким будет пусть здоровье
На много-много, долгих лет.

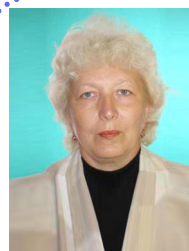
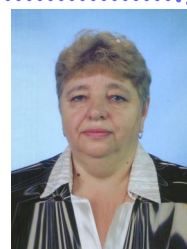


**Коллектив 51 цеха поздравляет
Коченова Михаила Петровича!**

У вас сегодня Юбилей
Мы от души Вас поздравляем!
И в жизни главного желаем
Здоровья, счастья, радости
И лет до ста без старости.

**Коллектив 46 цеха поздравляет
Новикову Людмилу Петровну
с Юбилеем!**

Желаем счастья и удачи,
Желаем мира и любви.
Желаем всё, что есть на свете,
Желаем всё, что хочешь ты!

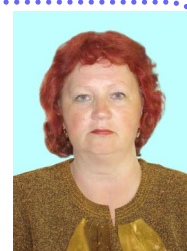


**Уважаемая
Любовь Дмитриевна!
С Юбилеем!**

Желаем счастья и удач,
Чтоб часто к вам не ездил врач,
Чтоб вам сопутствовал успех
И были б вы счастливей всех!
Коллектив 35 отдела

**Коллектив 21 отдела поздравляет
Булатову Веру Николаевну!**

Пусть всё в жизни будет гладко,
Пусть всегда, во всём везёт,
Внуки радуют и дети
И никто не подведёт!



**От всей души поздравляем
всех бухгалтеров предприятия
с ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ПРАЗДНИКОМ -
ДНЕМ БУХГАЛТЕРА РФ!**