

70 лет с авиацией России



Агрегат

Газета открытого акционерного общества "Агрегат" №9 (80), октябрь 2011 г.
Газета издается с 1930 года, ранее выходила под названием "Симский рабочий", "За темпы и качество", "За победу".

СЛАВНЫЕ СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ ЗАВОДА

1941

С июля по октябрь 1941 года в Сим прибыли эшелонами два московских агрегатных завода №444 и №132, объединившиеся в один Симский механический завод.

Новому объединенному заводу приказом Народного Комиссариата Авиационной промышленности №1057СС от 10.10.1941г. присвоен №132 (завод п/я №1).

1941-1945

Продукция завода №132 - авиационные агрегаты для двигателей конструкторов Микулина, Швецова, Климова и самолетов главных конструкторов Туполева, Ильюшина, Яковлева, Поликарпова, Петлякова, Лавочкина стояли почти на всех советских самолетах военного времени. Яки, ИЛы, штурмовики И-16 громили фашистов благодаря продукции завода.



Як-9

1951-1965

Гидравлические агрегаты, пневматическая распределительная аппаратура, антиобледенительные автоматы, регуляторы и др.



МиГ-21



Tu-154

Самолеты : МиГ-19, МиГ-21, Су-24, Су-27, Ил-62, Ил-76, Ан-26, Ан-28, Як-28, Як-40, Ту-154 и др.

Вертолеты: Ми-6, Ми-8, Ми-17, Ми-24, Ка-32 и др.

1966-1970

Краны электрогидравлические, редукционные клапаны, золотниковые распределители, регуляторы постоянных оборотов (Р-90 сер. 01, самолет "Антей") и др.



АН-22

НОВОСТИ авиастроения

Новые боевые самолеты для ВВС России

Именно в сегменте боевой авиации позиции России на мировом рынке особенно сильны. Такие машины, как



Су-30 или МиГ-29, хорошо известны в различных регионах мира, в первую очередь в странах Юго-Восточной Азии. В рамках модернизации российских вооруженных сил, придания им нового облика, военно-воздушные силы получают новые машины, разработанные с учетом последних требований времени. Это вся гамма самолетов семейства Су, МиГ, Як: самолеты Як-130, Су-34, Су-35. Су-27, МиГ-29К, МиГ-29М. "Рассчитываем, что в ближайшее время - уже в этом году - выйдем на поставку Министерству обороны более 20 самолетов в год", - сказал президент объединенной авиастроительной корпорации (ОАК) Алексей Федоров.

Первый взлет в 2014 году



Первой версией отечественного магистрального пассажирского самолета MS-21 станет 180-местный лайнер. Стало известно, что подписаны контракты на поставку 128 MS-21 и примерно на сотню - опционы, а в целом согласно бизнес-плану планируется продать около 1200 самолетов. "В 2014 году мы должны поднять в воздух первый самолет", - сказал Алексей Федоров.

По сообщениям ВПК и АРМ-ТАСС

1971-1976

Топливорегулирующая аппаратура для систем автоматического регулирования турбореактивных авиационных двигателей Р29Б-300, Д30Ф6, РД-33, АЛ-31Ф

Самолеты: МиГ-23, МиГ-29, МиГ-31, Су-24, Су-27, Су-30 и их модификации.



Су-30МК1

9 МЕСЯЦЕВ 2011 ГОДА ИТОГИ РАБОТЫ

За 9 месяцев текущего года темп роста объема товарной продукции по сравнению с соответствующим периодом 2010 года составил 109,8%. Темп роста продукции авиационно-технического назначения - 113%.

Отгрузка продукции за соответствующий период составила 127,2%.

Однако достигнутый сегодня рост объема, к сожалению, не гарантирует нам возможности четко в обозначенные сроки исполнять заказы потребителей. На сегодняшний день кроме "традиционных", постоянных потребителей к нам обращаются новые, и мы не должны упустить уникальный шанс зарекомендовать наше предприятие как надежного и выгодного партнера. Но достигнутые темпы роста цехов 43 (102, 6%) и 48 (110,5%) сдерживают выполнение этой задачи. При неплохих темпах роста цеха 46 (123,7%) хотелось бы еще большего, то есть объемы цехов 43 и 48 примерно выровнять за счет цехов 46 и 49. Цех промышленной гидравлики (49) еще не вышел на плановые объемы выпуска АСИ, а ему еще предстоит осваивать новую номенклатуру изделий. Это и мелко модульный аварийно-спасательный инструмент и пластоиспытатель. В реализации этих планов помощь ему должен оказать учебно-производственный центр.

Трудно, неритмично идет сборка комплектной продукции. В основном это зависит от качества подаваемых на сборку деталей и сборочных единиц и организации самого процесса сборки и испытания.

По-прежнему не видно положительных сдвигов в работе литейного цеха, хотя он имеет достаточно производственных мощностей. Руководству цеха следует принять все меры по их рациональному использованию, не создавать лишних помех цехам 43, 48. Нет серьезных замечаний по работе цехов 36, 40, 44, 50.

И в заключение следует подчеркнуть, что за оставшиеся 3 месяца текущего года - юбилейного для "Агрегата", как предприятия авиационно-космического комплекса, необходимо выполнить заказов более чем на 400 млн. рублей и создать задел на начало будущего года. Для этого от всех подразделений предприятия требуется энергичная и слаженная работа.

*Директор по производству
Кривоносов А.В.*

1974

Освоено производство сложнейшего по техническим новшествам с применением широкого ассортимента новых высокопрочных материалов гидропривода постоянных оборотов - изделия ГП-16-200 на самолет Ту-144.



Ту-144

1976

Приказом Президиума Верховного Совета СССР от 23 декабря 1976 года коллектив завода был награжден Орденом Трудового Красного Знамени за заслуги в конструкторско-технологической отработке и организации серийного производства агрегатов систем автоматического управления ТРД.



1993, 1995

12.01.1993 г. в соответствии с Указом Президента РФ от 01.06.1992 г. №721 и постановлением главы администрации г. Аши от 12.01.1993 г. №669 Симское агрегатное производственное объединение преобразовано в АООТ "Агрегат", а 26.12.1995 года преобразовано в Открытое акционерное общество "Агрегат".



2003

Начало широкомасштабной плано-вующей модернизации производства:

- 2007 - участок сложных корпусов в цехе №48;
- 2008 - участок золотниковых пар;
 - участок многоосевой обработки в цехе №43;
- 2010 - участок комплексной обработки в цехе №46;
- 2011 - цех промышленной гидравлики (цех №49).



2003-2011

- Расширена номенклатура изделий топливорегулирующей аппаратуры, поставляемой на двигатели РД-33, АЛ-31Ф
- Освоена гамма гидроагрегатов (распределителей гидравлических с электромагнитным управлением) серии КЭ
- Освоено производство маслоагрегата МА222, гидроаккумулятора ГА222 на двигатель АИ222-25.

Самолеты: Як-130, Бе-200, Ту-204, Ил-96-300, Ил-114, Ан-38 и др.



Як-130

Положительные сдвиги

Если проанализировать работу основных производственных цехов за девять месяцев текущего года (в особенности тех, кто последними заканчивают комплектование плана сборочного цеха), то можно отметить те положительные сдвиги, которые произошли в работе токарно-револьверного цеха и в выполнении подекадных графиков, и в росте объема производства. Об этом шел разговор с начальником цеха **Клещевым Владимиром Сергеевичем.**

О ГОСКОНТРАКТЕ

С главной задачей, которая ставилась на сентябрь, а это комплектовка изделий по госконтракту, мы успешно справились. Более того, детали по заданию, расписанному на два срока, закрыли разом - досрочно на четыре дня. Хорошо сработал участок комплексной обработки, но наибольший объем пока пришелся на основной коллектив на втором этаже.



О ЗАКРЫТИИ ГРАФИКОВ, ОБ ОБЪЕМЕ

Действительно, последние месяцы текущего года мы, можно сказать, вошли в колею и стали своевременно комплектовать сборочный цех в обозначенные сроки. Что позволяет сегодня нам это делать? Локомотивом, который придал нам ускорение, несомненно, является участок комплексной обработки. У наших деталей не самые большие циклы, но если ранее некоторые позиции требовали времени не менее месяца, то новое оборудование с учетом не всегда оперативной подготовки, и задержек по разным причинам, позволяет нам сократить время изготовления детали вдвое и более.

Кстати, объем товарной продукции, выданный цехом за девять месяцев те-

кущего года, превысил достигнутый в 2010 году более чем на 20%.

О ТОМ, ЧТО МЕШАЕТ В РАБОТЕ

Нередки случаи, когда в дефиците оказываются детали, комплекты по которым еще вчера были закрыты. Это сразу же вносит нервность и в нашу работу, и в работу других служб. Никакая новая система учета не поможет нам, если не будет оперативной корректировки, связанной со своевременным списанием брака, утерей деталей и др. Этим страдают многие, и мы в том числе.

Что касается подготовки производства, то тут зачастую сказывается дефицит покупного инструмента. Замена инструментом собственного изготовления оборачивается переходом на более низкие режимы, и, в конечном счете, - удлинением цикла изготовления.

Большим подспорьем в работе было бы приобретение современных фрезерных ОЦ, обновление парка шлифовального оборудования, обеспечивающего требуемые параметры по чистоте и точности.

О КАДРАХ



Сегодня подобрана хорошая команда мастеров и заместителей, готовых работать слаженно и организованно на конечный результат, а это ритмичная работа и наращивание объема. Многое зависит от подготовки производства. Большой объем работы по разработке

технологических процессов выполняет технологическая группа, руководимая ведущим инженером-технологом Позолотиным С.А. В трудных ситуациях выручает готовность найти, во что бы то ни стало, нужный инструмент заместителем по подготовке производства Пуп-

ковым А.А. Расторопность и настойчивость, большой опыт работы с цехами отличают Васильева С.В., умеющего всегда довести дело до конца - сдать то, что намечено. Заслуживает большого уважения ветеран цеха Новичков А.С. Свое доскональное знание производства и богатый опыт он охотно передает мастерам, заместителям, всем, кто в этом нуждается. Надо отдать должное четкой и умелой работе начальника участка Антонова В.Н., слаженной работе хорошо подобранному составу наладчиков и операторов, принимающих все меры для наиболее полного использования возможностей нового оборудования, наращивания объема на участке.

Из мастеров на втором этаже следует отметить умелую работу мастера Козлова С.В., Ромадановой В.П. Сказывается большой производственный опыт, умение работать с коллективом. Удачно вписался в команду, грамотно работает молодой мастер Колосницин Ю.Л. Не подводят и наши профессионалы, без которых даже и при наличии современного оборудования не обойтись.

Это токари Шалаевский С.В., Смоляников А.С., шлифовщик Кузнецов П.М., слесарь Белобров С.И., наладчик Ветлугин В.В. и др.

О ПОЕЗДКЕ В ГЕРМАНИЮ

Да, мне, пожалуй, первому из руководителей основных производственных цехов (а всем бы неплохо посмотреть на зарубежное промышленное производство) повезло побывать на Международной выставке металлорежущего оборудования в Ганновере, а также на фирме "Roeders" и ознакомиться с последними моделями самого современного оборудования, на котором делаются уникальные по своей сложности детали. Поражает уровень культуры и организации производства, высокая мобильность, позволяющие в течение года осваивать и выпускать две-три новых модификации оборудования.

Материал подготовил
Маричев В.В.

Участок комплексной обработки



технологических процессов выполняет технологическая группа, руководимая ведущим инженером-технологом Позолотиным С.А. В трудных ситуациях выручает готовность найти, во что бы то ни стало, нужный инструмент заместителем по подготовке производства Пуп-

Работа идёт полным ходом

В конце августа завершился первый этап (подпроект) проекта внедрения АЕСУ (далее Проекта) на нашем предприятии. Результатом работы стало создание рабочей группы на нашем заводе и команды Проекта, в состав которой вошли ещё представители ЗАО "Аудит-Классик сервис" из г.Челябинска.

Участники проекта от ОАО "Агрегат" работают над внедрением автоматизированной единой системы учёта (АЕСУ) без отрыва от своих прямых служебных обязанностей, за исключением руководителя проекта и его помощника. Но главной особенностью работы команды проекта является то, что перед принятием любого важного решения проводится совместное обсуждение рассматриваемого вопроса. В обсуждении принимают участие все члены команды и высказывают собственное мнение и замечания не только в части своей профессиональной деятельности, а по всем рассматриваемым направлениям. Такой метод позволяет на раннем этапе предусмотреть основное количество возможных ошибок и непредвиденных обстоятельств, которые неизбежно возникают по мере внедрения любого новшества. Вместе с тем, после выработки совместного решения вся команда работает над его реализацией без "перетягивания одеяла на себя" и без чувства недооценки собственного направления деятельности. Кроме того, применение командного способа позволяет при значительной экономии человеческих ресурсов значительно сократить сроки реализации намеченных работ, а членов команды вынуждает уплотнять свой режим труда и совершенствовать его организацию. Все обсуждения, встречи, принятые решения и итоги работы находят своё отражение в соответствующих документах: технических заданиях, протоколах, соглашениях, отчётах и актах, которые оформляются в соответствии с Уставом проекта.

Второй отличительной чертой внедрения автоматизированной системы учёта на нашем предприятии является то, что в процессе реализации Проекта не удастся использовать стандартный подход. Обычно, на большинстве предприятий подвергают изменениям существующую систему учёта и "подго-

няют" её под выбранный программный продукт, например, 1С:Предприятие 8. В нашем случае, из-за сложной производственно-организационной структуры предприятия потребуется трансформирование и существующей системы учёта, и выбранного для автоматизации программного продукта. Дополнительная сложность реализации проекта связана с необходимостью



сведения в единую систему уже используемых на предприятии программных продуктов: SyteLine, FoxPro, Лецман и т.д. Причём, интеграция программных продуктов обещает дать значительный положительный эффект не только в части учёта, но и в части организации и управления производством. Кроме того, единая автоматизированная система, конечно, после того, как заработают все программы, позволит в значительной мере сократить сроки освоения новых видов продукции.

В настоящее время началась работа в рамках второго этапа. На мой взгляд, это самый важный и ответственный период реализации проекта. Начальная стадия этого этапа предусматривала разработку Рабочего плана реализации Проекта. Такой план разработан, он имеется у каждого участника Проекта и на сегодня является главным документом, в соответствии с которым осуществляется деятельность по внедрению АЕСУ на заводе. В соответствии с Рабочим планом второй этап проекта включает в себя четыре подпроекта, с предварительным сроком его завершения 1 февраля 2012 года. Второй подпроект заключается в тестовом запуске программного продукта 1С. Для этого подобраны агрегаты, при производстве которых задействованы практически все бизнес-процессы, осуществляемые на предприятии. При этом очень

важными будут вопросы стыковки с другими программными продуктами, упомянутыми выше. Именно поэтому целью третьего подпроекта является практическая отработка взаимодействия всех программных комплексов. Следует отметить, если какой-либо продукт по каким-нибудь причинам не сможет быть задействован в работе общей системы, то будут использованы альтернативные решения для временной замены этих программ или источников информации. При реализации этой части Проекта проводятся рабочие встречи со специалистами, которые занимаются внедрением и обслуживанием соответствующих программных продуктов, для отработки вопросов стыковки и взаимодействия продуктов в Единой системе учёта.

Следующими, не менее важными с точки зрения учёта, будут четвёртый и пятый подпроекты, в рамках которых будет проведена работа по разработке параметров для концепции учёта и самой концепции. Эта часть работы станет основой для разработки уточнённой бюджетной политики и бюджетного управления. Но это уже следующие подпроекты, речь о которых пойдёт позже.

Все перечисленные работы намечены к выполнению в соответствии с порядком и сроками реализации, отражёнными в Рабочем плане проекта (далее Плана). Вместе с тем, существующее положение в организации учёта потребовало внеочередного проведения работ по автоматизации складского учёта, предусмотренных Планом в подпроекте №7. Это обстоятельство ещё раз подтверждает, что планы являются основополагающими документами, но в процессе их реализации практически всегда приходится вносить изменения.

Работа по определению персонала и его обучению для работы с АЕСУ планируется организовать двумя способами. Сначала пройдут обучение специалисты (работники предприятия), которые будут заниматься настройкой и обслуживанием продукта, а затем на рабочих местах и в группах эти специалисты проведут обучение сотрудников, которым предстоит работать с АЕСУ на предприятии.

Руководитель проекта С.А.Меденков

РЕМОНТ СТОЛОВОЙ -

ОСТРАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ

Роль общественного питания на предприятии, несомненно, значительна. Качественное и разнообразное питание является залогом здоровья, хорошей работоспособности и прекрасного самочувствия.

Цех общественного питания (ЦОП) ОАО "Агрегат" готовит ежедневно обеды на 800 человек, стремясь постоянно увеличивать ассортимент предлагаемых блюд и улучшать их качество. Но всегда ли существует возможность приготовить качественную и безопасную пищу на устаревшем кухонном оборудовании, в помещении, многие годы не видевшем ремонта, и с вентиляцией, работающей с перебоями?

В августе этого года началась реконструкция заводской столовой с целью приведения ее в соответствие с современными требованиями санитарных норм, заменой коммуникаций и оборудования согласно предписанию Роспотребнадзора, контролирующего работу ЦОП, настаивающего на замене физически и морально устаревшего кухонного оборудования. К примеру, существующая линия раздачи едва сохраняет необходимый температурный режим, жарочные шкафы с трудом выдерживают требования по термообработке.

На данный момент необходимо приобретение следующего оборудования: посудомоечная машина, сборно-щитовые холодильные установки, пароконвекционная печь. Пароконвектомат - это в своем роде уникальное и универсальное устройство, позволяющее печь, жарить, тушить, готовить на пару, в том числе диетические блюда, с сохранением внешнего вида, цвета, витаминов и минералов исходного продукта.

Другой немаловажной задачей ремонта является создание комфортных условий для работающих во время обеда, улучшения условий труда работников столовой. В зимний период зачастую приходится работать в холоде из-за неполадок в системе отопления, негерметичности существующих витражей. Поэтому необходима срочная замена окон, так как многие из них к тому же полностью не закрываются.

Зима не ждет. Бригада строителей Нургалева Р.Г. из г.Уфы заканчивает установку новых витражей, форсирует работы по оформлению входной группы.

Основной же причиной реконструкции столовой стали изменившиеся потребительские предпочтения, призывающие цех общественного питания разра-

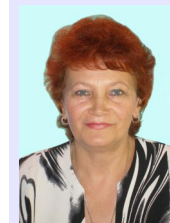
батывать и выпускать новые виды продукции с применением современных технологий, и, конечно, соответствовать резко возросшим требованиям гигиенических норм.

Параллельно с реконструкцией большая работа ведется по обучению работников ЦОП: проводятся выездные мастер-классы, расширяется ассортимент русской, осваивается европейская кухня, ежегодно посещается научно-практическая конференция "Ин-



дустрия гостеприимства" в г.Уфе. В результате обучения наряду с заимствованными рецептурами появляются изделия по рецептам собственной разработки, например, оригинальный торт "Жар-птица".

Реконструкция столовой и ее оснащение современным кухонным оборудованием позволит готовить более вкусную и качественную пищу, откроет новые возможности для поваров и кондитеров. Работникам предприятия будет приятно провести здесь обеденный перерыв, а также присутствовать на корпоративных и семейных мероприятиях.



**Начальник
Управления
по социальным
вопросам
Г.М.Шестакова**

Крепче за баранку держись, шофер!

30 октября в России по традиции будет праздноваться День автомобилиста. По статистике на сегодняшний день в нашей стране уже каждый пятый житель является владельцем водительского удостоверения. Но в статье хотелось бы отметить тех, для кого автомобиль стал не просто средством передвижения, а вторым домом - профессиональных водителей ОАО "Агрегат": Матвеева А., Челюмова Ю., Изранова Н., Лахмистрова П., Смолянинова В. Они в разное время пришли на завод, кто-то из них начинал работать еще в транспортном (33) цехе, а кто-то пришел совсем недавно, но все они обладают одним общим качеством - любовью к своей профессии.

Профессия водителя на таком предприятии, как ОАО "Агрегат", очень специфическая. Ведь приходится выполнять самую разнообразную работу - от ремонта и мойки автомобиля до встречи высокопоставленных гостей, сопровождения специалистов предприятия в другие города и курьерской доставки документов в различные организации района и области. Она требует обладания не только отличными навыками вождения, но и такими человеческими



качествами, как ответственность, внимательность, терпение, отзывчивость. При очень напряженном графике работы, зачастую без выходных дней и с бессонными ночами, нужно всегда быть в хорошей форме, готовым к непредсказуемым ситуациям, сохраняя при этом самообладание и хорошее настроение.

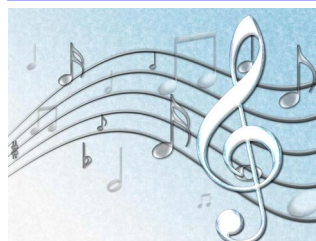
Водители - это люди с определенным складом характера. Все они любят скорость, простор, смену обстоятельств, уходящую вдаль дорогу, несмотря ни на какие трудности. И в то же время каждый из них - индивидуальность.

Изранов Николай - очень дисциплинированный, исполнительный, аккуратный водитель. Имеет большой опыт работы на разных марках автомобилей. Челюмов Юрий - самый быстрый

водитель, по отзывам руководства. Лахмистров Павел - большой знаток автомобильных дорог России. До возвращения на завод он работал на грузовых автомобилях и объездил всю страну вдоль и поперек. Смолянинов Слава - работает на предприятии совсем недавно, имеет небольшой водительский стаж, но уже снискал себе репутацию очень выдержанного и терпеливого водителя. Это неудивительно ведь он - потомственный водитель. Матвеев Аркадий - отзывчивый, имеет самый большой стаж работы водителем на заводе. Молодым пареньком он начинал работать на машине заводской скорой помощи при медпункте. Был в его водительской биографии случай, когда от его профессионализма зависела жизнь ребенка. Счет шел на часы и, благодаря тому, что Аркадий сумел быстро доставить маленького пациента в больницу г.Челябинска, жизнь ребенка была спасена.

Уважаемые водители! Мы ценим ваш труд и поздравляем вас с профессиональным праздником - Днем автомобилиста! Желаем вам здоровья, благополучия, выдержки и удачи на дорогах!

С.А. Арестова



40 лет радуют музыкой

Вот уже четыре десятилетия в нашем городе Сим существует музыкальная школа. Она выдержала испытание временем. Этому способствовали организаторские способности директора, заслуженного работника культуры РФ Хайдара Хайевича Габайдулина, талантливая плеяда педагогов и способные ученики.

Рождение музыкальной школы началось с заводского клуба, выделившего помещение для занятий 4 классов, в 1971 году. Конечно, в начале было нелегко, но увлеченность своим делом помогала молодому директору преодолевать все трудности. В 1972 году Хайдар Хайевич создал оркестр народных инструментов, покоровший впоследствии своим слаженным и ярким выступлением не только широкую публику, но и жюри в Нижнем Новгороде, став лауреатом Всесоюзного фестиваля, коллектив получил медаль.

В 1988 году оркестру народных инструментов присвоено звание народного коллектива, в октябре 2010 года, участвуя в областном региональном конкурсе, он занял 3 место.

В 1995 году музыкальная школа получила статус Детской школы искусств и стала полностью занимать двухэтажное здание бывшего клуба. В 1997 году Законодательное собрание области отметило профессиональное мастерство коллектива, подарив к 25-летию музыкальной школы дорогой рояль германского производства. Х.Х. Габайдулину было присвоено звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации".

На четвертом Всероссийском смотре методической работы преподавателей учебных заведений культуры и искусства коллектив школы был удостоен диплома 2-ой степени Министерства культуры РФ.

В школе работают коллективы: вокальные ансамбли преподавателей, учащихся (руководитель Иванова Е.В.); постоянные участники и призеры областных, российских, международных конкурсов - оркестр баянов и аккордеонов (руководитель Зайкова Т.Н.); ансамбль русских народных инструментов (руководитель Габайдулин Х.Х.); хореографические ансамбли (руководители Онацкая О.А., Саблукова Л.Н.).

Лучшими педагогами являются Соболева Е.Ю., Михайлова Т.В., Грибовских С.Ю.

За 40 лет из стен музыкальной школы было выпущено около 900 человек. Более пятидесяти воспитанников связали свою жизнь с музыкой. В мае 2011 года состоялся выпуск хореографического отделения в количестве 26 человек и музыкального отделения - 16 человек.

В настоящее время кроме традиционных форм обучения: игры на баяне, аккордеоне, фортепиано, гитаре введены новые инструменты - синтезатор и клавишник.

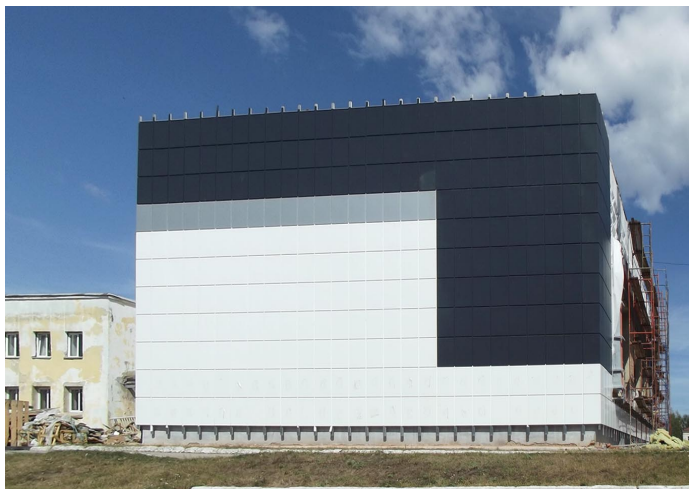
Имея качественную музыкальную подготовку, нашим выпускникам удается воплотить в жизнь самые дерзкие замыслы. Свидетельство тому - творческая карьера Бородиной Л.В. - солистки Челябинского театра оперы и балета, ученицы 1-го выпуска, Алышевой Марии, закончившей Академию искусств г.Челябинска и продолжившей профессиональную деятельность за рубежом.

Удачным можно назвать и выпуск 2011 года. Агеев Валентин поступил на отделение хореографии в Челябинский колледж, а Ефремов Семен - в Челябинскую Академию культуры и искусств.

Хочется порадоваться, что сошлись вместе блестящее мастерство Габайдулина Х.Х., высокие профессиональные качества педагогов, и пожелать всем здоровья и долгих творческих лет успешной работы.

Зарипова Л.Д.

ДВОРЕЦ СПОРТА - ремонт ПРОДОЛЖАЕТСЯ ...



Прошло 5 месяцев с начала работ по капитальному ремонту спортивно-оздоровительного комплекса "Дворец спорта". Приближается декабрь, в котором запланированы все мероприятия, связанные с вводом отремонтированного здания в эксплуатацию и началом занятий спортивных секций и оздоровительных групп.

Большинство жителей города ждут с нетерпением наступления этой долгожданной возможности с пользой для своего здоровья провести свободное зимнее время.

Позволит ли проведённый ремонт комфортно и с радостью позаниматься во "Дворце спорта"?

Какова на сегодня реальная картина с проведением ремонта?

Напомним, что генеральному подрядчику было разрешено проводить как работы по основному проекту ремонта, так и по вновь разработанным проектным решениям, направленным на достижение нормативных требований к характеристике здания.

Несмотря на все прилагаемые усилия со стороны администрации спорткомплекса, служб технического надзора и гос-стройнадзора, и поддержку в принципиальных вопросах со стороны Главы Ашинского муниципального района Чистякова В.В. и Главы Симского городского поселения Саблукова В.А., генеральный подрядчик - ООО "Уралпромгрупп" г.Челябинск, директор Подаруев А.М., неоднократно при выполнении работ нарушал и нарушает требования технической документации муниципального контракта, проектных решений, строительных норм и правил, что в итоге приводит к снижению качества проводимого ремонта, а в конечном итоге может привести к сокращению сроков бесперебойной эксплуатации здания.

К примеру, гидроизоляция и облицовка плиткой детской и спортивной ванн бассейна были запроектированы с использованием современных специализированных материалов производства предприятий Германии. Однако, в связи с нежеланием подрядчика привлекать к выполнению работ квалифицированных исполнителей, имеющих опыт работ с дан-

ными материалами на других бассейнах, работы были выполнены с заменой материалов в сторону удешевления, с нарушением технологии производства работ. Служба технического надзора в лице МКУ "Заказчик по капитальному строительству" г.Аша (директор Пономарева Р.П.) и директор МКУ "СОК г.Сим" (директор Булыкин А.Л.) направили в адрес подрядчика соответствующие письма с требованиями устранить выявленные нарушения, однако они на сегодня не устранены.

Подрядчиком не были согласованы с заказчиком на объекте (МКУ СОК г.Сим), в соответствии с требованиями технического задания контракта применение плитки для облицовки стен и полов в душевых и санузлах, плитки для обходных дорожек, цвет и материал дверных блоков, другие материалы. Они подбирались подрядчиком с учётом максимальной дешевизны, несмотря на то, что имелась возможность приобретать более приемлемые для эксплуатации изделия, обеспечивающие полноценную гарантию здоровья и безопасности посетителей.

Несмотря на приведённые факты, все службы, задействованные в организации и контроле за ходом капитального ремонта спорткомплекса, оперативно и полноценно помогают подрядчику в работах, которые выполняются согласно проектно-сметной документации, без нарушений, что даёт надежду на возможное завершение ремонта с удовлетворительными результатами.

25 октября, выполняя свои обязательства по софинансированию работ по капитальному ремонту Дворца спорта, "Агрегат" завез на объект оборудование на сумму 5 миллионов 195 тысяч рублей.



Хочется отметить, что 14 октября прошло общее собрание трудового коллектива МКУ "СОК г.Сим", на котором принято обращение к Губернатору Челябинской области Юревичу М.В. с просьбой уделить внимание сложившейся неблагоприятной ситуации и оказать помощь в своевременном завершении работ по ремонту.

Директор МОУ "СОК" А. Булыкин

Сколько дней отдыхаем на ноябрьские праздники в 2011 году

Русский народ очень любит отдыхать, поэтому в нашем календаре очень много различных праздников и часто эти праздники растягиваются на несколько дней. Основной вопрос который будет мучить в ближайшее время население страны - "Как отдыхаем на ноябрьские праздники в

2011 году?" Хороший вопрос!

В связи с празднованием Дня народного единства официальные выходные дни на ноябрьские праздники 2011 года 4-5-6 ноября включительно, а 3 ноября будет сокращенный рабочий день!

Сердечно поздравляем с Юбилеем!

Боровкова Петра Павловича - слесаря 48 цеха;
Ерохину Нину Михайловну - кладовщик 50 цеха;
Немихину Светлану Васильевну - слесаря 46 цеха
Новоселова Геннадия Александровича - электромонтера 48 цеха;
Растегняеву Валентину Александровну - оператора котельн.50 цеха;
Хоманова Анатолия Григорьевича - слесаря 49 цеха.

**От всей души благодарим за труд.
Желаем здоровья и оптимизма.**

Поздравляем с Юбилеем ветеранов войны и труда!

Бартеневу Татьяну Ивановну;
Брагина Василия Васильевича;
Бычкову Анну Тимофеевну;
Горбунова Владимира Михайловича;
Дребезгову Татьяну Петровну.
Здоровья вам и счастья!

Коллектив 51 цеха поздравляет с Юбилеем

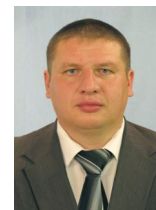
**Мартынову Лидию Александровну,
Шашкова Александра Сергеевича,
Бабича Александра Васильевича,
Волкова Владимира Николаевича!**

Пусть сегодня мечты сбываются.
Жизнь безоблачно хороша.
Светом солнечным наполняется
И от счастья поет душа!

Поздравляем! Всего прекрасного,
Что возможно в судьбе людской,
Неба мирного, солнца ясного,
Крепкой дружбы, любви большой!

Назначения

**Решетов
Алексей Дмитриевич**
назначен заместителем
генерального директора
по персоналу.



**Коллектив 40 цеха
поздравляет с Юбилеем
Демакину Галину Валентиновну!**

С днем рожденья поздравляем,
Здоровья, счастья Вам желаем,
Успехов в творческом труде,
Любви и радости в семье!

Уважаемый Вячеслав Иванович!

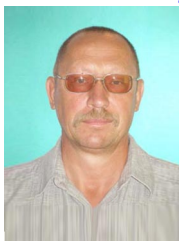
Тебя с Юбилеем поздравляем,
Душой желаем не стареть,
Прошедших лет не замечая,
Желаем только молодеть.
Здоровья крепкого желаем,
Побольше светлых ясных дней
И, если можно постарайся
Столетний встретить юбилей.
Коллектив отдела 29



Коллектив цеха 45

**от всей души поздравляет
Николая Константиновича Кудрявцева
с 60-летним юбилеем!**

Много слов хороших хочется сказать,
Доброго здоровья в жизни пожелать,
Сердцем и душой вечно не стареть
И прожить на свете много лет!



**Коллектив ОТД поздравляет
Брусову Людмилу Яковлевну
с Юбилеем!**

Пусть жизнь будет очень счастливой,
Ведь жизненный путь Ваш красив!
И знайте, что незаменимой
Считает Вас наш коллектив.



Уважаемая Анна Борисовна Молчанова!



Без лишних слов, без лишних фраз,
С глубоким чувством уваженья,
Позвольте нам поздравить Вас
С рождением ЮБИЛЕЙНЫМ!
Чтоб Вы не знали никогда
Ни огорчений, ни печали,
Чтобы коллеги и друзья
С улыбкой всюду Вас встречали.

Коллектив отдела 19

**Коллектив 24 отдела
поздравляет с Юбилеем
Леонову Ларису Михайловну!**

Желаем счастья и любви,
Здоровья, красоты.
Чтоб все исполнились сполна
Заветные мечты!

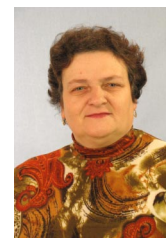


**Коллектив 36 цеха
поздравляет с Юбилеем
Чевардину Наталью Александровну!**

Радости, встреч, улыбок, надежды
Пожеланья здоровья, тепла!
Чтобы счастье безоблачным было,
Чтоб успешными были дела!

**Коллектив 7 отдела
поздравляет с Юбилеем
Лихторович Нину Федоровну!**

В этот день желаем вам счастья,
Самых долгих, интересных лет,
Пусть не будет у вас ненастья,
Только радость, только солнца свет!



Ко Дню учителя

Перед Днем учителя мы задали несколько вопросов старшеклассникам, выпускникам и учителям школы №1.

1. Каким бы Вы хотели видеть молодого учителя? Почему?

2. Каким Вашим требованиям должен отвечать опытный учитель? Почему?

3. Хотели бы Вы стать учителем? Почему?

4. Достаточно ли в школе проводятся общественных мероприятий, и что они дают?

5. Какие бы предметы, факультативы, курсы Вы предложили бы еще ввести в школе?

6. Что могло бы снимать сильную нагрузку с учеников?

Филимонов Сергей, выпускник школы №1.



- Молодого учителя я представляю интересным, жизнерадостным, коммуникабельным, понимающим юмор человеком, хорошо знающим свой предмет, не наивным, справедливым.

- Учитель с большим стажем, по-моему, должен быть серьезным, дипломатичным и порядочным; активно участвовать не только в профессиональной, но и в общественной жизни школы.

- Общественных мероприятий в школе проводилось достаточно. Особенно нравятся игры КВН, которые развивают творчески. Полезное мероприятие - "День самоуправления", которое сближает учителей и учеников, помогает убирать между ними коммуникативные барьеры. И, конечно, все мы любим игру "Зарница".

- Я считаю, что кроме других предметов, в школе следует изучать психологию. И еще я бы ввел в 10 классе факультативы для профориентации, а в 11 классе - экономику, чтобы научиться правильно использовать свои денежные ресурсы.

- Для снятия напряженности в школе я бы организовал радиоклуб, который по заказам учителей и учеников выдавал музыку на переменах. Хорошо бы в интернете создать школьный сайт.

Северина Яна (11^а класс)

- Молодой учитель должен отличаться вежливостью, активностью, пониманием, аккуратной внешностью и, конечно же, иметь крепкие нервы. Он должен уметь заинтересовать детей, привлечь внимание к своей личности и своему предмету. Так же хочется, чтобы молодые учителя были креативные и неординарные, поражали своими идеями и порождали желание учиться.



- Мы ежедневно встречаемся с опытными учителями. Я не думаю, что кто-то знает лучше свои предметы, чем они, и передают нам свои знания, за что им большое спасибо, особенно Ганус Г.А., Козиной В.К., Чистяковой Т.С., Белобровой Т.В.

- Лично я не готова стать учителем. Это слишком трудоемкая, кропотливая работа, которая требует стопроцентной отдачи. Жаль, что в наше время преподаватель - это не престижная работа. А ведь важно, кто будет воспитывать будущие поколения. Начинаящий учитель должен понимать, что его работа - круглосуточная дума о своих учениках, переживание за их знания и даже за их судьбы. Я надеюсь, что наступит такое время, когда слово "учитель" зазвучит гордо!

- Общественные мероприятия дают возможность отдохнуть от трудовых будней, расширяют кругозор, представляют шанс раскрыть свои таланты и реализовать свои креативные идеи.

- Хотелось бы, чтобы в нашей школе был кабинет "психологической разгрузки", в котором можно отдохнуть, послушать приятную музыку, побыть в тишине. Также нам нравилось, что на этажах стояли теннисные столы - это помогало отвлечься от уроков и немного отдохнуть. И сверхжелание - это создание в школе зимнего сада и получение кислородных коктейлей. Это наши скромные пожелания будущим ученикам.

Трепалин Александр (10^а класс)



- Всегда хочется, чтобы молодой учитель был энергичным, инициативным, был ближе к детям.

- Опытный учитель, конечно, должен быть умным, мудрым, рассудительным, должен любить детей.

- У нас в школе проводятся общественные мероприятия, которые развивают у нас творческую инициативу, пропагандируют физическую культуру и здоровый образ жизни.

- Я считаю, что напряжение и усталость могут снимать часовые уроки: философские, с тестами, со сценическим мастерством.

Матанцева Настя и Мартынова Лиза (8^а класс)



- Мы хотели бы, чтобы молодой учитель был умным, чтобы на его уроке было интересно, чтобы доступно объяснял материал, использовал компьютерную технику.



- Хотелось бы, чтобы опытные учителя были такими, как Чванова Н.В. и Вершинина Г.Е. На их уроках очень интересно, они хорошо дают материал, но если кто-то не усвоил, они объясняют и два, и три, и четыре раза, пока ученик не поймет. Еще нам очень нравится учитель Немчинов А.Ю. На его уроках тоже очень интересно и весело.

- День здоровья, Зарница, День самоуправления, выборы президента, театральные сценки. В этой сфере школьной жизни всего достаточно. Каждое мероприятие чему-то учит. Зарница воспитывает выносливость и боевой характер. В День самоуправления ученики могут себя почувствовать учителем, ощутить все трудности его работы.

Дрыганова Настя и Лаптева Саша (8^а класс)

- Чтобы в школе была дисциплина и порядок, чтобы дети с удовольствием ходили на урок, молодой учитель должен быть умным, приятным, общительным, в меру строгим.

- Мы бы хотели видеть такого опытного учителя, как Зайцеву Лидию Николаевну, и такую общительную, как Тимакова Татьяна Геннадьевна. На их уроки приятно ходить.



- Мы бы хотели, чтобы были факультативы по всем главным предметам, а еще по астрономии, рисованию, машиностроению, рукоделию.

- Мы бы хотели, чтобы на переменах играла музыка, проводились небольшие конкурсы, тесты и многое другое.



1. Какими бы Вы хотели видеть учеников в школе (на уроках, переменах, на общественных мероприятиях?)
2. Что могло бы облегчить Вашу сложную работу?

Родионова Галина Алексеевна (учитель литературы, 22 года стажа).

- На уроках хочется диалога, чтобы ученики не только пассивно слушали учителя и выполняли задания, но думали, анализировали, даже спорили. То есть, хотелось бы думающих, активных понимающих, инициативных учеников. Но нынешние дети сидят за компьютерами, практически не читают книг, мало общаются между собой, и поэтому многие просто не могут правильно выразить мысль.



Что касается поведения учеников, то здесь стирается грань между школой и улицей: дети могут сквернословить, в том числе и девочки, при учителе, могут курить за углом школы. Прав у них много (жалуются на учителей по всякому поводу), а обязанностей, видимо, нет. С тех пор, как отменили дежурства в школах, не стало уважения к чужому труду. Общественные мероприятия планируются и проводятся в основном по инициативе классного руководителя, помогают два-три лидера.

- Было бы намного легче работать, если бы ученики соответствовали вышеуказанным требованиям. И мы бы не так уставали, если бы работали на ставку - 18 часов в неделю.

Кильдюшов Роман Владимирович (учитель географии, краеведения, стаж работы - 13 лет).

- Конечно, проще работать с ребятами послушными и самостоятельными, с такими меньше проблем. Но я - реалист и



учитываю, что нет детей одинаковых по уму, трудолюбию, по характеру и т.д. Думаю, что в нашей профессии главное - это человек (ученик), его душа, жизненная позиция, а к этому уже приложится остальное: учеба, работа, семья. Я считаю, что задача учителя - определить и расставить ориентиры перед школьниками (но сначала перед собой). С одной стороны хорошо, что сейчас перед старшеклассниками есть выбор, но если молодую, неокрепшую душу не направлять, то в своем выборе молодой человек может сильно ошибиться.

Поэтому школа должна отвечать новым требованиям, но не подстраиваться под них. Иначе происходит нестыковка, и дети начинают протестовать или копировать нас.

В идеале хотелось бы видеть учеников ответственными, порядочными, в будущем перспективными, но их мало и становится всё меньше.

А причины известны: а) мало читают, неправильно работают в интернете (зависают в виртуальном мире, берут информацию, не читая её); б) часть родителей подают далеко не положительный пример детям (сквернословие, нездоровый образ жизни). Другие, вместо того, чтобы наказать ребёнка за дурной поступок, оправдывают его перед нами.

- Очень бы облегчило нашу работу понимание важности нашей деятельности в школе и оказание воспитательной, образовательной помощи со стороны общества и особенно родителей; а также ограждение учителя от излишних документов: мы тонем в бумагах, вместо того, чтобы лишний раз пообщаться с учениками.

Вершинина Л.К.

Учитель! перед именем твоим Позволь смиренно преклонить колени!

Есть в первых числах октября
Прекрасный светлый день.
Мы славим Вас, учителя,
В торжественный Ваш день!

Вы учите читать, считать,
Писать, творить, лепить,
Добро и зло распознавать
И Родину любить.

Неоценим Ваш честный труд
В создании души!
Сегодня гимны все поют
И дарят Вам цветы.

Но каждый день и каждый час,
Даря души свой пыл,
Вы лучшее растите в нас,
Чтоб мир прекрасней был!

Зарилова Л.Д.

Давно я простилась со школой своей,
Но мне не забыть этих радостных дней.
И первый учитель, и первый звонок -
Так памяты мне, хоть и день тот далек.

Забыты печали, забыты невзгоды.
А в памяти; слет пионерский, походы,
Беседы с друзьями в ночи у костра
И песни зазорные вплоть до утра.

Когда вспоминаю я школу свою,
Мои педагоги встанут наяву.
Хоть многих из них уже нет и в живых,
Но я до сих пор не забыла о них.

Сколько упорства, терпения, сил
В нас каждый учитель школьный вложил.
За все, что узнала, умею, ценю -
Учителю низкий поклон отдаю.

Лебедева Э.А.

Плавно листья рыжие летают
В голубых квадратах школьных рам.
Первоклашки вновь букварь читают -
Некогда стареть учителям.

Солнца яркий луч по партам: скачет,
Весело подмигивая нам.
Быстро мы растём, а это значит -
Некогда стареть учителям.

Мы шагнём от школьного порога
К новым стройкам, к звёздным кораблям.
Нужно нам узнать ещё так много -
Некогда, стареть учителям.

Мир огромный нашим стал наследством,
Перед нами путь широк и прям...
Рядом с некончающимся детством
Некогда стареть учителям.

Пляцковский М.

