

С праздником ПОБЕДЫ! 9



Агрегат

Газета открытого акционерного общества "Агрегат" №4 (75), май 2011 г.

Газета издается с 1930 года, ранее выходила под названием "Симский рабочий", "За темпы и качество", "За победу".

РЕШАЕМ ПРОБЛЕМУ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ

Одним из значимых событий апреля месяца стало выездное заседание комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России, которое прошло в Магнитогорске под председательством Президента РФ Дмитрия Медведева. Глаеная тема - подготовка профессиональных кадров для промышленных предприятий.

Касаясь проблемы качества среднего и высшего образования, губернатор области Михаил Юрьевич подчеркнул, что, "...недостатки, прежде всего в высшем образовании. Наши ведущие ВУЗы на коммерческой основе готовят специалистов, которые потом невостребованы в экономике. Недостаточно качественно ведется подготовка по традиционным техническим специальностям, потому, что ВУЗы готовят студентов в отрыве от производства".

(газета АиФ-Челябинск №14, 2011 г.)



Наше предприятие, как и большинство промышленных предприятий, на фоне ведущейся модернизации производства испытывает острый недостаток в квалифицированных специалистах, как рабочих профессий: токарь, фрезеровщик, наладчик станков и манипуляторов с ПУ, слесарь-инструментальщик, так и дефицит специалистов с высшим образованием: инженеры-технологи, инженеры-конструкторы, инженеры-программисты, инженеры-электроники и др.

Одним из направлений в решении этой проблемы стало предоставление возможности предприятиям обучать своих будущих специалистов в ВУЗах в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30.12.2006 года

№854 "О государственном плане подготовки научных работников, специалистов и рабочих кадров для организаций ОПК на 2007-2011г.г.". В настоящее время государство финансирует подготовку кадров по 107 специальностям для оборонно-промышленного комплекса. Их готовят 56 Федеральных государственных ВУЗов.

Наше предприятие тоже воспользовалось возможностью направить на обучение выпускников школ и техникума для получения высшего образования по востребованным для завода специальностям. За два прошедших года по этой программе было заключено 10 контрактов с Уфимским государственным авиационным техническим и Южно-Уральским государственным университетами, по которым обучаются Яковенко Артем, Маричев Сергей, Азымуков Иван, Карпушин Максим, Ярошко Ирина, Губенский Андрей, Барматин Антон и др., по таким специальностям как "Металлорежущие станки и комплексы", "Автоматизация технологических процессов и производств", "Инструментальные системы машиностроительных производств", "Гидравлические машины, гидроприводы и гидропневмоавтоматика" и др. Всего нами заявлено более 20 специальностей, необходимых предприятию.

На сегодняшний день еще пять выпускников готовы обучаться по целевой подготовке.

В 2010 году на повышение квалификации специалистов и рабочих затрачено более 3.5 миллиона рублей, что почти в 2 раза превысило затраты 2009 года.



Дорогие ветераны!
9 мая - День Победы!
Это самая трагичная и
трогательная дата!

Примите наши искренние
поздравления с этим праздни-
ком. От всего сердца говорим
Вам "Спасибо" за то, что мы
живем на нашей земле, что над
нами мирное небо. Ваша заслу-
га будет в памяти всех, кто
живет на этой планете.

Желаем Вам здоровья и еще
долгих счастливых лет жизни!

Генеральный директор
ОАО "Агрегат"

Профсоюзный комитет

Совет ветеранов
города и завода



Окончание. Начало на стр.1

По этой же Программе с 2004 по 2010 год успешно прошли переподготовку 7 руководителей предприятия - и.о. технического директора Мустафин Р.Т., главный конструктор Букраба Д.А., и.о. главного технолога Павлючук А.И. и др. Число работников предприятия имеющих высшее образование составляет 14% от общего количества работающих, что крайне недостаточно для организации производства в рамках технического перевооружения предприятия.

В 2010-11 учебном году проходят обучение начальник производственного отдела Газизов Р.Ф., руководитель группы "SystLine" из отдела 24 Вершинин В.В..

В предстоящем 2011-12 учебном году объявлен отборочный конкурс и мы ждем рекомендательных предложений от директоров по направлениям, от главных специалистов о выборе новых талантливых молодых руководителей для участия в конкурсном отборе и последующем обучении.

Руководство предприятия создает все необходимые условия для профессионального роста. Работники предприятия в системе переподготовки могут освоить новую профессию, либо вторую (смежную) рабочую профессию, повысить свою квалификацию.

За 2010 год сумма средств, затраченных на повышение квалификации специалистов, подготовку и повышение

квалификации рабочих составила более 3,5 млн. рублей, что почти в 2 раза превысило затраты 2009 года.

Руководители и специалисты повышают свой квалификационный уровень как на курсах повышения квалификации при предприятии, так и в городах Москва, Челябинск, Екатеринбург, Уфа, а также за рубежом в компаниях и фирмами-поставщиках оборудования и инструмента. В 2010 году совместно с фирмой "Финвал-Индастри" организована поездка в Японию с целью обучения наших наладчиков станков с ПУ Наумова Александра, Любимова Максима, и специалистов Сгибова Владимира, Кочнева Алексея эксплуатации вновь приобретенных станков фирмы "Mori-seiki".

В 2010-2011 учебном году 146 наших работников получают высшее образование в ВУЗах России. Из них обучение 34-х человек оплачивает завод. В 2010 году было затрачено на эти цели 765390 рублей.

В Симском механическом техникуме всего обучается без отрыва от производства на вечернем отделении 48 человек, из них 25 человек поступили в 2010 году. Эти работники понимают, что будущее нашего завода за такими людьми как они. С февраля по апрель 2011 года на предприятии организована практика в цехах и отделах для 36 студентов Симского механического техникума.

Хорошим почином стала организация

практики в учебно-производственном центре, где они стажировались, работая на новейших станках с ПУ. Уже в течение 3-х лет лучшие студенты-практиканты работают в технологических службах цехов и отделов, приобретая первые навыки в разработке технологических процессов на персональных компьютерах. Это Жукова Юлия, Чертова Марина, Воронов Антон, Юхимчук Екатерина, Портнова Анастасия, Атаев Андрей и др.

Работая начальником отдела кадров более 17 лет и анализируя ситуацию с комплектованием кадров сегодня, как никогда ощущается нехватка образованных людей, которые должны встать к современному высокоточному оборудованию, занять вакантные посты специалистов, руководителей.

В 2011 году наше предприятие отметит историческую юбилейную дату 70-летие со дня образования Симского завода, как предприятия авиационно-космического комплекса России, который со временем своего создания славился высококвалифицированными рабочими династиями и грамотными специалистами.

Сегодня для продолжения этой традиции есть все условия, которые создаются руководством предприятия, и мы должны понимать, что будущее нашего предприятия и города зависит от каждого из нас.

*Начальник отдела кадров
Яковлева Н.Б*

ИТОГИ РАБОТЫ В АПРЕЛЕ МЕСЯЦЕ

Чем встретили праздник труда?

Основной задачей, стоящей перед производством в апреле текущего года было выполнение заказов ФГУП "НПЦ Газотурбостроения САЛЮТ" г.Москва, ОАО "УМПО" г.Уфа, ОАО "НПК ИРКУТ" г.Иркутск, ООО "Тирни Энд Хендerson" г.Москва, и вместе с тем значительно улучшить технико-экономические показатели работы по сравнению с марта месяцем.

- Физический объем товарной продукции за апрель превысил показатели апреля 2010 года на 4,8%

Выполнение объема производства за 4 месяца 2011 года против 4-х месяцев 2010 года составило 97,5%.

- В преддверии первомайских праздников с решением поставленной задачи успешно справились коллективы цехов резинопластмассового, штам-

повочного, механического, кузнецко-механического, руководители Хазиев А.К., Горшков В.П., Клецев В.С., Сорокин А.В.

С напряжением, но без срывов сработали коллективы гальванического и термического цехов, руководители Сулимов А.С., Булавин С.А.

С опозданием завершили комплектовку сборки коллективы механического (43) и цеха сложных корпусов, руководители Куздров П.А., Матвеев А.В.

До 01.05.11 года еще не завершил комплектовку заказов "САЛЮТа" по маслонасосам изделия "99" механический цех (43), комплектовку заказов ОАО "НПК ИРКУТ" - цех сложных корпусов, ОАО "Росвертол" - комплектово-доводочный участок (42) сборочного цеха.

- Не справился с комплектовкой изделия КНР-80 (аварийно-спасательный инструмент) коллектив корпусного цеха

(49), руководитель Тимаков С.П.

Неудовлетворительно сработал коллектив литейного цеха (руководитель Гостищев В.А.), который на конец апреля месяца еще не обеспечил в полном объеме заготовками на план мая.

- Май текущего года не обещает быть легким в выполнении запланированного задания.

Для комплектования сборки отпущено всего 8 рабочих дней. Поэтому только четкая работа всех звеньев производства должна обеспечить успешное выполнение плана мая, а также восполнение допущенного отставания и выход на стабильные темпы увеличения объемов производства.

*Директор по производству
Кривоносов А.В.*

400 дней

В марте 2010 года с автомата продольного точения модели XD-26Н сошла первая стружка, а в мае-месяце в учебную аудиторию пришла первая группа для прохождения курсов повышения квалификации по специальностям "Наладчик станков и манипуляторов с ПУ" и "Оператор станков с ПУ", набранная из рабочих цеха 46, под будущий участок комплексной обработки (УКО). Минули 400 дней со дня открытия учебно-производственного центра (УПЦ). Что сделано? Что планируется?

За прошедший год в УПЦ прошли обучение 3 группы операторов и наладчиков из всех основных цехов, общей численностью 56 человек. Кто-то повышал свою квалификацию, кто-то подтверждал имеющуюся, кто-то получал вторую профессию. Кроме того в течение 2,5 месяцев в УПЦ проходят практику две группы из училища ПУ-7, заканчиваю техноло-

ложение практики наладчиков на этот же период време-

формации по гальваническим процессам, литейному



мени и наши инструкторы, (а их всего двое), не имели возможности заниматься ещё и со студентами. В будущем это нужно учесть.

С ноября до марта, с перерывом на зимнюю сессию, мы сделали первую попытку повышения квалификации группы технологов основных цехов и ЦТБ. Программа обучения выполнена пол-

производству. В процессе обучения также выяснилось, что ряд дисциплин нужно сократить, а какие-то расширить, либо ввести вновь. В частности, необходимо давать расчёт размерных цепей.

Но тут и появляются проблемы: где найти преподавателей? Случайный человек просто испортит дело, а хорошие специалисты - напречёт, и все загружены на основной работе. Более того: преподавание почему-то стало непрестижным в инженерной среде. Хотя каждый из руководителей, получивших и средне-техническое и высшее образование прекрасно понимают, насколько важно, когда материал преподносит высококвалифицированный специалист своего профиля.

Сегодня проходит обучение вторая группа технологов (по уточнённой программе, разумеется), в планах - комплектование третьей группы. Начали работать курсы повышения квалификации рабочих основных профессий для 23 человек фрезеровщиков и токарей. Также предстоит большая работа по лицензированию права проведения учебной деятельности.

Ну, и не будем забывать, что

у нас есть и производственный участок. За год освоена обработка более 50-ти наименований деталей, произведено продукции на 10000н/час, закрыт ряд дефицитных позиций по АСИ, изготовлена основная номенклатура деталей и узлов маслонасоса для КБ "Молния" (г. Уфа), освоены современные методы скоростного фрезерования конических поверхностей, резьбофрезерования внутренних точных резьб. Без каких-либо дополнительных затрат отработана объёмная обработка крыльчаток маслосистем на токарном обрабатывающем центре с ЧПУ QTN-200. В последнем случае необходимо отметить уникальный алгоритм обработки и самостоятельный расчёт программы, выполненный инструктором-наладчиком Озиминым Алексеем.

В заключение подчеркну: Учебно-производственный центр работает. Коллектив у нас слаженный, здоровый, активный. На прошедшем в марте месяце спортивном празднике "Снежной Карусели" мы заняли 1-е место в лыжных соревнованиях в своей группе и отличились наибольшим процентом лыжников от количества работающих в УПЦ. Будем надеяться, что это придало нам большую популярность и повышает имидж нашего коллектива.



тическую практику 9 студентов техникума. Нужно отметить, что если в подготовке операторов и наладчиков нам удалось наладить определённую систему, то к студентам мы оказались не готовы. И хотя мы успешно провели с ними обучение по программе "SYM Plus 5.1", но очень мало занимались практически. Произошло на-

чество, но прошедшая 23.03.11г. аттестация этой группы выявила целый ряд недостатков программы. В связи с этим очень полезным оказалось участие в составе квалификационной комиссии главного металлурга Белоброва Е.С., позволившее выявить односторонний подход к материаловедению, отсутствие ин-



Начальник УПЦ Дворко Б.Н.



В последние годы в связи с расширением номенклатуры изготавливаемых изделий, а также учитывая большие темпы перевооружения производства, во многое

Кочнев А.Г. гом возросла нагрузка на технологическую службу предприятия. Ежегодно осваиваются новые изделия авиационного и гражданского назначения, включающих в себя сотни деталей. Это, соответственно, требует разработки большого количества технологической документации: от механической обработки до окончательной сборки и испытаний. Сроки на подготовку производства, как правило, сжатые, что, соответственно, приводит и к урезанию сроков на разработку технологических процессов.

После приобретённых первых импортных станков в цех сложных корпусов (цех 48), количество нового оборудования растёт с каждым годом, (это участки золотниковых пар и многоосевой обработки в цехе 43, участок комплексной обработки в цехе 46). Сейчас укомплектовывается оборудованием участок по изготовлению аварийно-спасательного оборудования (АСИ) в цехе 49. Перевод изготовления некоторых ранее освоенных изделий на станки с ЧПУ с использованием современных технологических подходов стал не менее актуальным, чем освоение новых изделий. И если в цех 48 оборудование приходило постепенно, то после-

Темпы перевооружения диктуют свои сроки

дующие участки укомплектовывались в короткие сроки, что требовало и требует в сжатые сроки разработки большого количества технологических процессов, учитывающих специфику данного оборудования. Приобретаемое оборудование в большинстве своем является принципиально новым, в сравнении с уже имеющимся на предприятии. Это требует разработки технологической документации с подробным описанием технологических процессов, включающих в себя полный

ромное количество опытных работ по применению современного импортного инструмента, а также новых методов обработки, позволяющих в разы сократить время и цикл изготовления детали. И всё это делается коллективом гораздо более малочисленным, чем в прежние советские времена (технологическая служба в конце 70-х при освоении первых изделий топливной аппаратуры по численности превышала сегодняшнюю почти в 2 раза, освоение длилось в разы больше). Да и опыта

разработки техпроцессов на новое оборудование у молодых технологов недостаточно, поскольку многие из них не проработали и 3-х -5-ти лет. В связи с этим не всегда удается вписаться в требуемые сроки, хотя время, затрачиваемое на разработку документации, далеко не ограничивается восемью часами. Одновременно хочется выразить благодарность технологам-ветеранам Масленникову Г.А., Курициной Н.Н., Шевалдиной Т.И., Новичковой Л.С., обладающим солидным опытом разработки

технологических процессов, которым они охотно делятся с молодежью. Вместе с тем достойны похвалы и молодые технологии Карафиловский Д., Горшков Е. и др., в короткие сроки перенимающие опыт, и те, кто уже наработал солидный багаж в разработке техпроцессов на новое оборудование, стараясь использовать все его уникальные возможности.

Начальник ЦТБ ОГТ Кочнев А.Г.



комплект документов, а иногда и несколько вариантов изготовления на разном оборудовании. Зачастую - это временные варианты, из-за отсутствия какой-либо оснастки или инструмента. Несмотря на трудности, за последние два года технологической службой было разработано для вновь организованных участков около семисот технологических процессов, проведено ог-



В условиях рыночной экономики, когда предприятие - это самостоятельная хозяйственная единица, главное внимание должно быть сосредоточено на экономической составляющей его деятельности.

Как известно, эффективное использование производственных ресурсов - одно из важнейших условий успешной работы предприятия. Обеспечение максимально возможной загрузки машин и оборудования, рационального и наиболее полного использования производственных ресурсов способствует

РАБОТАТЬ БЕЗУБЫТОЧНО

росту объемов выпуска продукции, снижению её себестоимости, экономии капитальных вложений, сокращению сроков окупаемости, повышению эффективности работы.

В результате анализа деятельности нашего предприятия нужно отметить, что на сегодняшний день самыми неэффективными подразделениями в организации являются инструментальный цех - начальник Резанко С.Н. и Симский агрегатный завод (САЗ) - директор Гнедько Г.М.

Одной из основных причин недостаточно эффективной работы САЗа является довольно громоздкая структура

завода при сравнительно небольшой численности производственных рабочих и, соответственно, объеме товарной продукции. Это собственная котельная, работающая на дорогостоящем топливе - мазуте. Компрессорная, обеспечивающая сжатым воздухом производственные участки, где постоянно работают два компрессора общей мощностью 430 киловатт. Обслуживающий их персонал - около 50 человек. Таким образом, в основном по этой причине себестоимость нормочаса на САЗе более чем в два раза, (а зимой почти в три раза), превышает себестоимость нормочаса на основной площадке. Частичное решение этой проблемы - переход котельной на при-

родный газ и передача ее в муниципальную собственность, запланированные на 2011-2012 г.г.

Экономический анализ деятельности 51 цеха показал, что рост затрат данного подразделения в феврале 2011 г. к соответствующему месяцу прошлого года составил 23,7%, а к январю 2011 г. - 16%. При этом за этот же период произошло падение объемов производства на 4%. Данные показатели говорят о нерациональном использовании производственных ресурсов. Поэтому начальнику цеха совместно с технологической и экономической службами необходимо в кратчайшие сроки основательно проанализировать и наметить мероприятия по сокращению затрат своего подразделения.

Так же хочется отметить такой печаль-

ный факт: сохраняя существующую тенденцию работы цехов, а именно "тратить больше, чем зарабатывать", в конечном итоге мы придем к отрицательному результату деятельности нашей организации - убытку, нарашиванию кредитной массы. Невыполнение номенклатурного плана производства подразделениями приводит к "разорванности" в комплектации продукции и, соответственно, к падению роста объемов товарной продукции, поэтому выполнение плана трудоемкости по подразделениям это еще не показатель работы! Каждый работник должен быть нацелен на конечный результат деятельности предприятия, на производство готовых изделий для реализации.

Хочется привлечь внимание руководи-

телей подразделений на то, что постоянный анализ экономической деятельности каждого отдельного подразделения является необходимым условием повышения эффективности работы всего предприятия. Четкое планирование, рациональное использование ресурсов, трудовая дисциплина, сознательность и ответственность каждого за свой труд - вот составляющие, которые ведут к положительному результату деятельности предприятия.

Особенно хочется обратиться к молодому поколению - развивайтесь, расширяйте свой кругозор, не останавливайтесь на достигнутом, ищите пути решения возникающих вопросов, прорабатывайте каждый возможный вариант и выбирайте самый оптимальный!

Начальник 4 отдела Яковенко О.А.

12 МАЯ - Международный день медицинских сестер

ДВЕ СЕСТРИЧКИ – ФРОНТОВИЧКИ

Есть в нашем городе две женщины, которые с полным правом отмечают в мае сразу две даты: День Победы и Международный День медицинских сестер. Это Курчатова Анна Петровна и Насонова Дарья Алексеевна. В годы войны одна трудилась в Гомельском, другая в Украинском прифронтовых госпиталях. Созвонятся подружки-фронтовички, встретятся за чаем и поговорят о своем житье-бытье, о давно прошедшей войне и их хлопотливой работе. А вспомнить им есть что! У Насоновой - это тяжелый труд в фронтовых условиях, выпавших на долю молодого женского медперсонала, когда они таскали на себе носилки с ранеными с этажа на этаж, порой закладывали кирпичами разбитые от бомбежек окна госпиталя и скребли с пола грязь. И как им приходилось по ночам с винтовками охранять здание от недобитых фрицев. И после этой, невыносимо тяжелой, работы ели порой только один раз в сутки синий перловый суп с соленой рыбой.

А Анне Петровне также тяжело восстанавливать в памяти картины окровавленных, грязных, истощенных раненых солдат, которых с фронта доставляли на эшелонах. И беспрестанская, утомительная, почти без сна работа среди всего этого кошмара: крови, стонов, искалеченных тел, смертей. Кроме того - бомбежки, случавшиеся во время операций, сотрясавшие потолки, стены и осколки снарядов, летевшие в окна. Но Дарья Алексеевна часто приговаривает: "А вообще то, я везучая: все, кто попал в первый госпиталь, погибли при бомбёзке, а я попросилась во второй и осталась жива".

Анна Петровна считает, что ей повезло еще больше. Ведь немецкие войска, в 1942 году окружавшие г. Кувшинкино, ни разу не прорвались к госпиталю, и ее ни разу не ранило при бомбёзках. А



главное-то, что именно на войне встретила "своего майора", который, увидев синеглазую стройную медсестру с каштановыми волосами, сразу влюбился. И вспоминает, как он ухаживал за ней. "Я была очень стеснительной, и Николай долго добивался согласия жениться на мне". И когда после дня Победы неприступная Анна дала ему согласие, он по литовским болотам, где стоял его полк, на танке "Амфибия" примчался к своей любимой в госпиталь. И в Симе, куда привез ее муж, ей повезло. Его родные встретили Анну хорошо, и четырех дочерей, которых она родила, Николай помогал

воспитывать на примере их целомудренной матери.

А еще не забыли фронтовички, как впервые встретились в хирургическом отделении нашей больницы. Очень терпеливая и неконфликтная Дарья Алексеевна вспоминает простые, но вместе с тем и курьезные случаи. Например, как часто при срочных операциях ее вызывали ночью: "Привезти привезут, а обратно - нет, вот и приходилось ночевать в больнице".

Анна Петровна с гордостью рас-

сказывает о совместной работе с такими маститыми хирургами, как Ворожев А.Д. и Ревин В.А..

Ну, и как всегда разговор заходит о родных, о предстоящем лете. Одна хвалит дочь, зятя, внучат, с которыми она живет в полном согласии. Для себя она делает все сама, и даже дочери немного помогает по дому.

Анна Петровна же, которой в этом году исполнится 90 лет, затрагивает свою любимую тему: "Скорее бы тепло, да в сад! Люблю там работать, у меня много всего растет".

Вершинина Л.К.

Становление молодой семьи - это очень не легкий жизненный процесс, когда из романтической юности надо сразу шагнуть в самостоятельную жизнь. У одних молодых супружеских пар проходит довольно быстро, у других - медленно, у третьих не происходит вообще, и тогда брак распадается. Но к супругам Хайдуковым Сергею и Любке, как говорится, соединившая их судьба была благосклонна. Они оба были готовы к семейной жизни, потому как каждый из них был старшим, неизбалованным ребенком в семье. Сергей помогал отцу вести хозяйство и опекал младших братьев. А Любочка, которая жила с матерью (отец погиб), с 7 лет приходилось доить корову, выгонять скотину рано утром и встречать ее поздно вечером. А позже, живя с отчимом, нянчила младшую сестренку и даже шила ей платья.

Как они могли разглядеть друг друга в большой компании юношей и девушек с их улицы, одному Богу известно. Может быть, притяжение их сердец происходило вечерами, когда молодежь, устроившись на срубах, распевала любимые песни под аккомпанемент гитары или гармони? Но спокойному Сергею очень нравилась эта шустрая, обаятельная девушка с ласковыми глазами. А Любке показался очень надежным этот неторопливый, серьезный и вдумчивый паренек. И он доказал это не один раз: и когда прихо-

дился защищать ее от назойливых поклонников, и когда стал настоящей опорой для жены и детей.

Ведь, несмотря на то, что он много работал на производстве, как главный кормилец в семье, был увлечен рыбалькой и техникой, всегда находил время для сыновей. Имея прежний опыт в семье родителей, он помогал супруге лечить детей, особенно когда они были маленькими. Когда они подросли, обучал их азбуке, а позже помогал с уроками. Видимо поэтому мальчики хорошо учились. Любка же, по сути человека домашний, стала очень хорошей хозяйкой, ласковой и заботливой матерью и женой. Так что серьезное отношение к жизни, готовность к ответственности за детей помогли им довольно быстро понять друг друга. Тем более что один по характеру дополнял другого. И если поначалу расторопная



и нетерпеливая Любушка раздражалась по поводу несогласия с мужем в решении каких-то семейных вопросов, то он, как человек рассудительный, не сердился, не ссорился по пустякам, а спокойно выжидал, когда она остынет.

С годами супруга научилась видеть и понимать его и не тормошить с домашними делами, когда он уставал, отпускать на его любимую рыбалку. Да и ей ли было жаловаться на Сергея, если радовали сыновья, которые росли умнень-

кими, легко учились, участвовали в физико-математических олимпиадах и после окончания школы поступили в Уфимский авиационный институт. "У нас не было такой цели - дать им высшее образование, хотя изредка напоминали о том, что где-то надо будет учиться и обрести профессию, все остальное они решали сами, - признались родители, - к труду мы их приучали с детства, всегда брали с собой работать в сад, дурного примера не подавали, поэтому и надеялись, что они не пропадут в студенческой жизни. И позже, доверяя сыновьям, мы одобрили их выбор невест".

Так что в дружной семье наших героев - Сергея Васильевича и Любови Закиевны - выросли достойные дети. Да и сами они - выходцы их крепких, сплоченных семей.

Вершинина Л.К.

18 мая - Международный день музеев

Хотите знать историю завода - приходите в музей

А вы посетили заводской музей за 8 лет его существования? А знакомы ли вы с историей завода и города? Если нет, то, какие проблемы? Собирайте в коллективе группу единомышленников 10-20 человек, сделайте заявку по телефону 76-003 и приходите в удобное для вас и для вашего руководства время. Все расскажем и все покажем. Это и старинная история создания металлургического завода, его перепрофилирование в завод сельскохозяйственного машиностроения и совершенно новая история превращения его в современный завод авиационного агрегатостроения. В зале истории вас познакомят со всеми службами завода, их руководителями, выдающимися специалистами, начиная с военного 1941 года и по настоящее время. Вы

убедитесь, что за прошедший период с 60-х по 90-е годы завод и город преобразились, а сегодня завод переживает новый период коренной технической модернизации.

В зале выпускаемой предприятием продукции вам покажут первые авиационные агрегаты. Это регуляторы оборотов винта, карбюраторы, инерционные стартеры для запуска поршневых авиационных двигателей, которыми оснащались практически все боевые самолеты Великой Отечественной войны. На современных стендах представлены гидро- и пневмоагрегаты, освоенные на заводе в послевоенный период. Особо впечатляет экспозиция изделий топливорегулирующей аппаратуры, которой оснащаются турбореактивные двигатели современных боев

ых истребителей МиГ-29, Су-27 и их модификаций. Здесь же можно познакомиться с гражданской продукцией, выпускаемой на предприятии, начиная от патефона выпуска военных лет и выпускаемым сегодня, и пользующимся большим спросом, комплектом аварийно-спасательного инструмента. Учитывая неоднократные положительные отзывы посетителей можно с уверенностью сказать: приходите, пополните свои знания об истории завода и города, не пожалеете!

В преддверии всемирного дня музеев хочется выразить благодарность за современный интерьер помещений работникам УКСиР Горшкову П.Г., Маркову Л.В., Чистякову А.Г., за интересное содержание экспозиций - Белову Г.Н.

И.О. директора музея Маричев В.В.

Шахматам все возрасты покорны

С 7 февраля по 7 апреля 2011 года 24 участника ежегодного городского шахматного турнира, проходившего в ДЮЦ "Радуга", боролись за звание самого сильного шахматиста города. Организатор турнира - бывший мастер литеиного цеха ОАО "Агрегат" Юдин Анатолий Афанасьевич.

Если перефразировать классика, то "шахматам все возрасты покорны", и турнир 2011 года в очередной раз доказал это, объединив вокруг шахматной доски и пионеров, и пенсионеров. Самыми активными участниками среди детей стали Добровольская Настя, ученица 3-го класса 2-й школы, Насердинов Рамиль - 3-й класс 2-й школы и Млкаян Андрашит - 7-й класс 2-й школы. Кстати, Андрашит проявил

себя как лучший игрок среди детей. Его игра заслуживает особого внимания, так как он умудрился обыграть даже взрослых участников турнира: Волченкова В.Е. (51 цех), Сокова В.В. и Валеева Р.С. (14 отд.), который занял 3-е место среди взрослых! Почетное 1 место среди взрослых занял Юдин А.А., а 2-е - Агапов В.А.. Активно участвовал в турнире Курчатов В.Г. (цех 45). Очень радует то, что в нашем городе живут такие энтузиасты, как Юдин А.А., которые занимаются популяризацией этой древнейшей игры и проводят такие соревнования. "Жаль только, что участников младшего возраста было гораздо меньше, чем взрослых - в основном пенсионеров", - говорит Анатолий Афанасьевич. А ведь игра в



шахматы приучает логически мыслить, способствует концентрации внимания, воспитанию характера и воли. Это отдых для взрослых, наука для детей и просто живое общение, которого сейчас так не хватает в семьях!

Арестова С.А.



Каким будет футбол- 2011?

Многие любители футбола в городе задаются вопросом: "А будет ли футбол, а если будет, то каким он будет?". Футбольная команда "Старт-Авиа", принявшая участие в первенстве России среди команд третьего дивизиона в зоне Урал - Западная Сибирь, успешно сыгравшая в сезоне 2010 года, в 2011 году в играх принимать участие не будет. Ежегодная целевая помощь ОАО "Агрегат" спортивному клубу на содержание команды и организацию игр направлена на условиях софинансиро-

вания для решения главной задачи - капитального ремонта Дворца спорта. Реализация этой задачи откроет двери дворца для детей и для взрослого населения города.

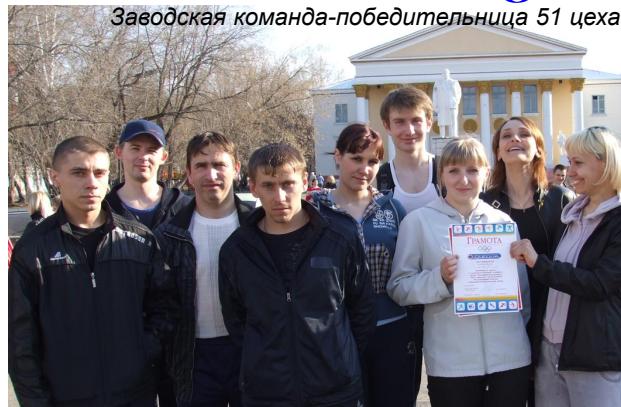
Футбол в Симе будет, пусть и не такого высокого соревновательного уровня, как в сезоне 2010 года, но всё же будет. При непосредственной организации со стороны муниципального учреждения "Спортивно-оздоровительный комплекс г.Сим" на городском стадионе в июне-августе 2011 года должны состояться футбольные матчи Первенства

Челябинской области среди юношей 1997-98 г., 1999-2000 года рождения, а также матчи Первенства Горнозаводской зоны среди мужских команд с участием команд городов Сим, Миньяр, Усть-Катав, Катав-Ивановск, Трёхгорный, Юрзян.

Всего на стадионе состоится порядка 12-14 матчей команд разных возрастов. Приглашаем любителей футбола поболеть и за подростков и за сборную города, которая соберет симских воспитанников этого любимого в Симе вида спорта!

Директор МУ СОК Булыкин А.Л.

Спортивные успехи ко дню победы



Заводская команда-победительница 51 цеха

Вечером 29 апреля 2011 года состоялась ежегодная легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню Победы в Великой Отечественной войне. С приветственным словом к участникам соревнований обратился Глава города Саблюков В.А..

Эстафета состояла из 10-ти этапов. В

ней приняли участие 7 заводских команд. Призовые места распределелись следующим образом: 1-е место - 51 цех, 2-е место - 46 цех, 3-е место - 43 цех.

Награждали призеров директор по производству ОАО "Агрегат" Кривоносов А.В. и председатель профкома Решетова М.Е.. Среди учебных заведений города 1-е место заняла команда школы №1.

2 мая сборная команда ОАО "Агрегат" представляла город Сим на районной эстафете, которая состоялась в г. Аше,

и заняла 6-е место.



Особенно порадовали волейболистки - девушки, занявшие 1-е место в районных соревнованиях на приз "ПОБЕДЫ".

Арестова С.А.

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

Общее количество погибших на фронте, пропавших без вести, умерших от ран и болезней, полученных в результате участия в боевых действиях, согласно пофамильному списку на памятнике жителям Сима, погибшим в Великой Отечественной войне, составляет 450 человек.

Тщательная работа с Книгой Памяти Челябинской об-

ласти, сведений, полученных из Ашинского городского военкомата, историко-краеведческого музея г. Сим и иных источников, дала отрывочные сведения о 274 наших земляках из 450, павших на войне и отмеченных на памятнике. И что очень важно, что эта кропотливая работа позволила выявить еще 94 наших земляков, не вернувшихся с войны, чьих фамилий пока еще нет на памятнике. Обработка информации из различных источников позволила сделать вывод о том, что они также ушли на фронт из города Сим.



Беляев Юрий Андреевич родился в 1925 году в Симе в большой семье, где было 13 детей. В 1942 году 17-летним мальчишкой-добровольцем зачислен на шестимесячные курсы стрелков-радистов. После учебы направлен в штурмовую авиацию, где летал на самолетах, предназначенных для атаки наземных целей врага с небольшой высоты. За время войны Юрий Андреевич принимал участие в освобождении Кенигсберга, участвовал в боевых действиях по освобождению городов и других населенных пунктов страны. Награжден орденом "Красной Звезды", медалями "За Отвагу", "За взятие Кенигсберга", "За победу над Германией в Великой Отечественной Войне 1941-1945 г."

После окончания войны Беляев Ю.А. вернулся в родной Сим и многие годы проработал на заводе технологом в штамповочном цехе. Без отрыва от производства закончил Симский механический техникум, был рационализатором. Постоянный участник художественной самодеятельности (сольное пение), активный спортсмен, а в дальнейшем судья чемпионатов области по футболу. Юрий Андреевич с Марией Васильевной воспитали двух дочерей и помогли им получить им высшее образование.

Из воспоминаний об отце Беляеве Ю.А. старшей дочери Махотиной Л.Ю., г. Челябинск, 22.04.2011г.

Сердечно поздравляем с Юбилеем!

Танюковича Владимира Михайловича - плотника 27 цеха; Щину Галину Николаевну - кладовщика 5 отдела.

**От всей души благодарим за труд.
Желаем здоровья и оптимизма.**



**Коллектив 51 цеха
поздравляет с Юбилеем
Кузнецова Павла Васильевича!**

60 - не срок для старости, -
Пусть не чувствует сердце усталости!
Это зрелость во всем и всегда,
Это опыт большого труда.

Назначения



**Тимаков
Сергей Петрович**

назначен начальником корпусного цеха (цех 49), где с 01.04.2011г. исполнял обязанности начальника цеха.



**Коллектив 48 цеха
сердечно поздравляет с Юбилеем
Кучугову Анастасию Николаевну!**

Пусть, как прекрасных роз букет,
Жизнь восхищает красотой,
И будет каждый миг согрет
Улыбок светом, добротой!



**Коллектив 43 цеха от всей
души поздравляет с Юбилеем
Гудкова Виктора Ивановича!**

Ваш юбилей - совсем немного,
Но годы прожиты не зря.
Большая пройдена дорога,
Большие сделаны дела.



**Коллектив от 26
поздравляет с Юбилеем
Булатовой Валентину Ивановну!**

Сегодня день такой прекрасный
Позвольте нам поздравить Вас
И от души и громогласно
Здоровья, счастья пожелать!