



Агрегат



Орден Трудового
Красного Знамени
1976 год

Газета открытого акционерного общества "Агрегат"

№11 (82), декабрь 2011 года

Газета издается с 1930 года, ранее выходила под названием
"Симский рабочий", "За темпы и качество", "За победу"



**Дорогие коллеги,
друзья!**

В преддверии Нового года, а для нас этот год связан еще и со знаковым для предприятия событием - 70-летием вхождения в авиационную отрасль, принято подводить итоги.

В богатой событиями новой истории завода было разное: невероятные трудности военных, послевоенных, кризисных лет, взлеты и падения, горечь победы и радость приобретений. Но всегда, даже в самые трудные времена, неизменными оставались высокий профессионализм коллектива, преданность общему делу, желание и умение решать сложные, выдвигаемые самой жизнью задачи.

И сегодня, в наши далеко не простые времена, завод живет и динамично развивается. Благодаря ему наш маленький провинциальный городок широко известен не только в деловых кругах России, но и во многих странах мира. Высокие технологический и интеллектуальный потенциал и культура производства, коллектив толковых, умных, мастеровитых людей - это то, чем мы по праву можем гордиться.

В последние дни уходящего, по предварительным итогам вполне успешного для предприятия, года хочу искренне поблагодарить работников и ветеранов за добросовестный труд, ответственность и преданность предприятию.

Пусть в наступающем 2012 году укрепятся и умножатся успехи года уходящего, а намеченные планы претворятся в жизнь. Желаю крепкого здоровья, счастья и благополучия Вам и Вашим близким!

**Генеральный директор ОАО "Агрегат"
Изюмов Василий Дмитриевич**

Под крылом самолета

В 2011 году исполнилось 70 лет с того дня, когда Симский завод связал свою судьбу с авиацией. 70 лет... долгим эхом проносится через годы, десятилетия, целые поколения людей, отдается воспоминаниями и относит нас к истокам новой истории завода.

Началась она в далеком сорок первом, когда вся страна жила для фронта, для победы, с выпуска различных агрегатов для боевых самолетов и в послевоенный период - для гражданских.

В 60-е, в стране, окончательно оправившейся от последствий войны, начался новый этап развития. Коснулось это и Симского завода - началась модернизация производства, выпуск новых изделий.

Очередным витком событий явилось освоение производства сложной топливо-регулирующей аппаратуры для двигателей самолетов "МиГ" и "Су". Руководство страны оценило заслуги завода, и в 1976 году приказом Президиума Верховного Совета СССР от 23 декабря коллектив предприятия был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В 90-е "Агрегату", как и всей стране, пришлось нелегко, но он выстоял и вновь стал наращивать обороты.

Сегодня предприятие переживает новый этап: динамично развивается и является одним из ведущих предприятий-производителей для аэрокосмического комплекса страны.

За последние десять лет произошло столько изменений!

Слова "реконструкция" и "модернизация" прочно вошли в

наш лексикон. Уже не осталось подразделений, которых не коснулись бы перемены. Слово "цех" теперь не вызывает прежних ассоциаций.

Сейчас это идеально чистые помещения, в которых почти бесшумно работают обрабатывающие комплексы от ведущих мировых производителей.

Внедрение современного оборудования в основных цехах цепной реакцией затронуло все остальные стороны деятельности предприятия. Заставило на все посмотреть свежим взглядом.

Был пересмотрен весь набор инструментального хозяйства и, для улучшения качества инструмента и ускорения сроков его изготовления, было приобретено новое оборудование. Оно оснащается прогрессивным режущим инструментом и вспомогательной оснасткой, что позволяет сократить время обработки деталей на 25-30%. Новая система планирования, внедренная в инструментальном цехе, позволяет более скрупулезно подходить к подготовке производства и уделить должное внимание качеству. Складом инструментов теперь управляет автоматизированная система "MATRIX", которая





позволяет контролировать движение инструмента на всех этапах: от заказа и приобретения до списания.

Так же большие изменения произошли в обучении специалистов работе на новом оборудовании. В 2009 году начал работу учебно-производственный центр, где постоянно повышают квалификацию работники "Агрегата", в первую очередь, это операторы и наладчики обрабатывающих центров.

Перемены, произошедшие за последние десять лет, принесли свои плоды. Предприятием освоено 26 наименований гидроагрегатов и 7 агрегатов маслосистемы двигателей, применяемых в самолетах последнего поколения. Также освоено 15 агрегатов топливо-регулирующей автоматики, применяемой в различных модификациях самолетов се-

мейства "Су", на которые устанавливается двигатель АЛ-31Ф и его модификации. На сегодняшний день предприятием изготавливается почти 80% комплектующих его агрегатов.

Кому-то может показаться, что это сухая статистика, но для работников "Агрегата" это - заслуженный результат ежедневного сплоченного труда, в котором каждый оставил частичку души, таланта, мастерства!



*Материал подготовлен при содействии
и.о. технического директора Мустафина Р.Т.,
главного конструктора Букрабы Д.А.,
начальника ИНО Бердникова С.В.*

Проверка на прочность

Учебно-производственный центр (УПЦ) ОАО "Агрегат" существует два года, постоянно развивается и продолжает получать новые функции: видоизменяет свою деятельность, нарабатывает опыт подготовки кадров, учится работать с потребителями своих услуг и оставаться с ними в постоянном контакте.

Год назад на страницах газеты "Агрегат" уже подводились некоторые итоги деятельности учебно-производственного центра. Что сделано в 2011 году? Год выдался напряженным и плодотворным. Завершена переподготовка первой группы технологов основных цехов, организовали и провели обучение и практику второй группы, а на финише года завершаем теоретическую подготовку и переходим к производственной практике третьей группы, которую планируем выпустить в конце января.

За этот же период проведено обучение и повышение квалификации большой группы операторов и наладчиков станков с программным управлением, в том числе, целевая подготовка специалистов цеха 49, ныне - суперсовременного цеха промышленной гидравлики, который буквально в течение года возродился как птица Феникс! Кроме того, в УПЦ учились рабочие 43, 46, 48, 50 и 51 цехов. В общей сложности по этим категориям в 2011 году прошел переподготовку и обучение 71 работник. Практически все, кто занимался, не "затерялись" в своих коллективах: приобретенные знания, навыки и современное мышление выделяют большинство из них, раскрепощают их в работе и дают основание руководителям рассчитывать на них при выполнении

самых сложных задач. Назову несколько фамилий: в 49 цехе - Кривогин Ю., Сырыгин А., Араловец А., Ситчихин А., в 43 цехе - Антипин И., Габайдуллин А., Яковлев Д., Павлова Л., в 48 цехе - Калинин А., Суровцев А., Агарков А., в 46 цехе - Дадаев И., Кузнецов А., Немихин Ю.

Появился опыт работы по обучению и повышению квалификации работников сторонних предприятий. Так, в течение ноября по уплотненной программе прошли обучение и практику 4 работ-

ланием (Волкова Л., Усирков А., Суровцева К.), продолжают успешно работать.

На базе УПЦ регулярно проводятся семинары компаний-производителей оборудования, оснастки и инструмента.

В учебном центре существует лаборатория резания, успешно решающая поставленные задачи. Проведен целый ряд работ по внедрению передовых методов обработки: трохоидальное и плунжерное фрезерование, скорост-

ная обработка монолитными фрезами с переменной геометрией режущих кромок, финишная обработка отверстий под запрессовку втулок развёртками, фрезерование резьбы класса УТ в корпусах масло-агрегатов, зачистка заусенцев в пересекающихся отверстиях абразивными щётками и керамическими головками.

В свободное от занятий время учебно-производственный центр изготавливает продукцию гражданского назначения, в основном детали цеха 49.

2012 год обещает быть не менее насыщенным. В перспективе дальнейшая работа по повышению квалификации персонала для

станков с ЧПУ, переаттестация инженеров-конструкторов 31 и 16 отделов, изучение и внедрение передовых методов обработки, проведение студенческих практик, семинаров, информационных консультаций.

Опыт двух лет показывает, что молодой, очень работоспособный и добросовестный коллектив УПЦ способен выдержать все испытания и готов пройти очередную проверку на прочность.

Начальник УПЦ Дворко Б.Н.



Наладчик-инструктор Озимин А.А. проводит практическое занятие на обрабатывающем центре PRO-800 с наладчиками ОАО "Агат"

ника Уфимского ОАО УАП "Гидравлика". А сейчас, по просьбе ОАО ГМЗ "Агат" из города Гаврилов-Ям Ярославской области, делимся опытом с операторами и наладчиками этого предприятия.

Также была "проба пера" по обучению группы из 17 рабочих основных профессий, токарей и фрезеровщиков, в основном из числа вновь принятой молодёжи. К сожалению, статистика показывает, что 6 человек из семнадцати уже уволились. Те же, кто учился с же-



ИНСТРУМЕНТУ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ - яркий дизайн, качество, надежность



Из всей номенклатуры продукции общепромышленного применения, выпускаемой сегодня предприятием, наиболее перспективным направлением является производство гидравлического аварийно-спасательного инструмента (ГАСИ), широко применяемого при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций различного характера. За последние годы его выпуск увеличился более чем в пять раз.

Над чем еще необходимо работать, чтобы сохранить лидерство в проектировании и производстве инструмента мы поговорили с начальником маркетинго-сбытового отдела Арсеньевым С.А и руководителем проекта по совершенствованию инструмента Станиновым В.П.

- Сергей Александрович, каковы позиции ГАСИ нашего предприятия на рынке аварийно-спасательного инструмента по отношению к другим российским и иностранным производителям? В чем преимущество, и какие недостатки?

- "Агрегат" является постоянным участником выставок и салонов, на которых демонстрируется аварийно-спасательный инструмент, производимый в современном промышленном мире.

*Указом Президента Российской Федерации от 1995 года 27 декабря объявлено **Днем спасателя в России**. Спасатели МЧС всегда первые там, где людям нужна помощь. На счету спасателей МЧС десятки тысяч спасенных жизней, сотни тысяч случаев оказания помощи пострадавшим.*

Несомненно, одним из самых престижных является Международный салон "Комплексная Безопасность". Он проводится с 2008 года в рамках совершенствования Российской государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. В 2011 году в работе салона приняли участие 460 экспонентов из 17 стран мира, свыше 20 тысяч гостей и более 40 международных делегаций. Был представлен ГАСИ производства российских и иностранных компаний: НПО "Простор", НПЦ "Средства спасения", ЗАО "Пожоборонпром", ООО "Фирма Спрут", "Holmatro", "Lukas", "Weber-Hidraulik", "RESQTEC", "HURST" и другие.

Наше предприятие продемонстрировало возможности двух линеек инструмента нового поколения - "Спрут-3" и "Спрут-4".

Инструмент "Агрегата" занимает достойную нишу на рынке аварийно-спа-

сательного инструмента. Его отличают высокие функциональные и эксплуатационные характеристики при относительно невысокой цене. Это обстоятельство усиливает интерес к нему со стороны потребителей. Однако существуют и "минусы", на которые нельзя не обращать внимания.

В первую очередь, это дизайн инструмента. Пока он ничем не выделяется среди остальных производителей. Над этим обязательно нужно работать, ведь применение оригинальных стилистических и цветовых решений создают определенный имидж продукции, делают ее конкурентоспособной по отношению к иностранным аналогам, узнаваемой из множества других. Привлекательный дизайн создает благоприятное впечатление, говорит о том, что производитель ответственно подходит к делу и продумывает все до мелочей. Это всегда находит положительный отклик со стороны покупателя. Некоторые производители, например, для привлечения потребителя используют оригинальную упаковку - малогабаритный ГАСИ упаковывают в эргономичные пластиковые или алюминиевые боксы, оснащенные штатными местами для каждого вида инструмента.

Нам еще есть к чему стремиться, и мы планируем производить такой инструмент, отличительными чертами которо-

го будут являться высокое качество, надёжность, функциональность и современный, узнаваемый дизайн.

- Владимир Петрович, каковы основные направления вашей совместной работы с коллективами инженерно-технического центра (руководитель - Панюхно Г.А.), отдела главного конструктора (руководитель Букраба Д.А.) отдела главного технолога (руководитель Павлючук С.И.)?

- Основные направления - это совершенствование конструкции выпускаемого инструмента и создание новых образцов ГАСИ.

Впереди большая работа по разработке конструкторской документации и освоению выпуска новых видов изделий промышленной гидравлики: ударного гайковерта, гидравлической алмазной пилы, земляного бура, перфоратора, гидростанции с большим расходом для питания промышленного гидравлического инструмента. Предстоит немалый объем работ по усовершенствованию конструкции существующего инструмента. Это связано с переводом обработки деталей на станки с числовым программным управлением (ЧПУ) и замечаниями спасателей, которые выявляются при непосредственном выполнении различных работ. Их тоже нужно учитывать.

На базе бывшего корпусного цеха





практически заново создано подразделение промышленной гидравлики. Почти вся номенклатура деталей сконцентрирована в одном цехе. Их обработка осуществляется на уникальном оборудовании с ЧПУ, имеющем широкие технологические возможности. Здесь же выполняются доводочные операции, комплектация, сборка и испытания изделий. Благодаря этому, длительность технологического цикла

сокращается и, соответственно, снижается себестоимость. Объемы производства АСИ в 2012 году планируется увеличить более чем на четверть. Однако процесс настройки всего производственного цикла внутри одного цеха весьма непрост и требует обеспечения тесной, слаженной работы коллективов инженерно-технического центра, службы главного конструктора и технолога, а также помощи цехов, передав-

ших производство деталей в 49 цех. Если кратко подвести итог всему сказанному, то основное направление работы - сокращение и организация всего технологического цикла производства внутри одного цеха, снижение себестоимости, при повышении качества и надежности аварийно-спасательного инструмента, а также завершение работы по обновлению дизайнера, которая уже ведется.

Энергия во всем

Отдел главного энергетика является одним из важнейших структурных подразделений "Агрегата". Он осуществляет руководство энергетическим хозяйством предприятия и снабжает производство всеми видами энергии.

Основными его задачами на сегодняшний день являются повышение энергоснабжения при рациональном использовании энергетических ресурсов, оперативная разработка и реализация проектов на стадии модернизации производства.

Весь объем экспортируемых Россией нефтепродуктов и нефти сравним с потенциалом энергосбережения в России.

В преддверии профессионального праздника энергетиков и наступающего Нового года мы поговорили о том, что уже сделано в этом направлении, и дальнейших планах, с главным энергетиком предприятия Вершининым А.В.

Корреспондент: - Алексей Владимирович, расскажите, каким образом на сегодняшний день решается проблема рационального использования энергоресурсов на предприятии?

А.В.: - Отмечу, что в целом энергоёмкость экономики России в 2-3 раза выше, чем в среднем в мире. Около 40-45% текущего объема потребления энергии - это потенциал энергосбережения в нашей стране! И мы постави-

ли себе эту планку. Автоматическая система коммерческого учета электроэнергии (АИИСКУЭ), работающая на предприятии позволяет значительно снижать финансовые затраты. Частич-

Сто лампочек по 75 ватт, работающих впустую, только за один час "сжигают" несколько килограммов нефти или угля.

но реализован проект наружного освещения первой и второй промплощадок энергосберегающими светильниками. Дальнейшие планы - доцентрализация системы снабжения сжатым воздухом, внедрение частотно-регулирующих приводов электродвигателей, модернизация систем вентиляции. Вошло в практику применение современного пылеулавливающего оборудования, которое позволяет экономить электроэнергию за счет возврата очищенного воздуха. Ресурсо-сберегающая политика предприятия позволила снизить потребление электроэнергии по сравнению с 2010 годом при росте товарной продукции.

К: - Какие еще новые проекты внедрены на предприятии?

А.В.: - До декабря 2011 года планировалось исключить использование пара во всех цехах, кроме гальванического. Это мероприятие выполнено. Вместо паровых калориферов установлены 24 водяных калорифера от системы центрального отопления, которые имеют

Энергия скрывается во всем, И только с ней на свете мы живем Мы поздравляем, и слова чисты, Людей, которые с энергией на ты!

более высокий коэффициент полезного действия: 1 калорифер = 100 кВт тепловой энергии, которой хватит, чтобы обогреть 1000 м² жилого помещения. В 48 и 45 цехах установлены электрические котлы для подогрева рабочих жидкостей на стендах. Продолжаются работы по газификации САЗа.

К: - Ваши основные задачи на ближайшее время?

А.В.: - Задача номер один сейчас грамотно провести энергоаудит предприятия и получить энергетический паспорт.

К: - Поясните, пожалуйста, что такое энергоаудит и для чего он нужен?

А.В.: - Наше предприятие - это целый комплекс промышленных зданий, каждое из которых характеризуется индивидуальными особенностями, разным оборудованием, и, соответственно, разным количеством потребляемой энергии. Энергоаудит - это энергетическое обследование предприятия, которое позволит выявить места нерационального, а где-то даже расточительного использования энергоресурсов, разработать мероприятия по энергосбережению и экономии финансовых средств.

К: - Спасибо за интервью. От редакции газеты "Агрегат" поздравляю Вас и Ваш дружный коллектив с Днем энергетика!

А.В.: - Спасибо. Мне тоже хотелось

бы поблагодарить весь коллектив отдела за добросовестный труд, поздравить с профессиональным праздником и пожелать крепкого здоровья, счастья, душевного спокойствия и всего самого лучшего вам и вашим близким, уважаемые коллеги!



Коллектив 35 отдела



2011 Лучшие работники предприятия 2011

В честь 70-летия функционирования ОАО "Агрегат" как авиационного завода, за добросовестное исполнение должностных обязанностей, высокие производственные показатели объявлена благодарность с выдачей денежной премии и помещением фотографии на заводскую Доску почета следующим работникам предприятия:



Горшунев М.В. -
заместитель
начальника УТК



Горбунов В.А. -
заместитель
главного
конструктора



Коптилкин Г.В. -
заместитель
начальника 50 цеха



Шкунов В.Г. -
начальник
компрессорной
станции 30 цеха



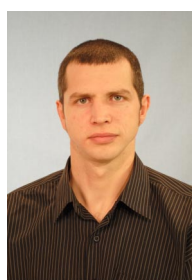
Пожидаев П.А. -
оператор станков
с ПУ 49 цеха



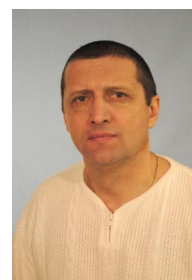
Белобров С.И. -
слесарь
механосборочных
работ 46 цеха



Гильмутдинов В.Г. -
слесарь
механосборочных
работ 40 цеха



Туманов С.В. -
слесарь-
электромонтажник
54 цеха



Барматин П.В. -
наладчик станков и
манипуляторов с ПУ
48 цеха



Рословец С.В. -
наладчик станков и
манипуляторов с ПУ
43 цеха



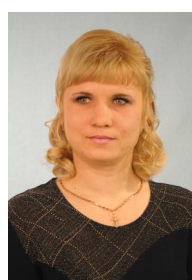
Брюханчиков А.С. -
шлифовщик 50
цеха



Дадаев А.А. -
начальник
участка 45 цеха



Мажирин А.С. -
термист 61 цеха



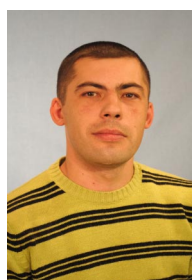
Черных А.Ю. -
гальваник
44 цеха



Рокотов Ю.В. -
шлифовщик
43 цеха



Кузнецов О.П. -
шлифовщик
51 цеха



Беляков А.Ф. -
фрезеровщик
48 цеха



Александрова И.М. -
начальник
лаборатории
7 отдела



Бул'кина И.В. -
начальник бюро
стандартизации
31 отдела



Утин А.А. -
инженер-
конструктор
35 отдела



Сырыгина Г.Н. -
вальцовщик
резиновых смесей



Карафиловский Д.В. -
инженер-технолог
16 отдела

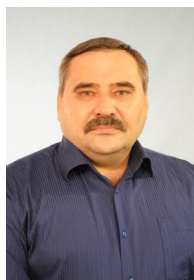


В канун Нового года каждый человек мысленно подводит черту под годом прошедшим и всегда строит какие-то планы на будущее. Редакция газеты "Агрегат" решила не делать исключений, а, наоборот, сделать доброй традицией интервью с профессионалами года о том, какие изменения произошли в работе предприятия или цеха в году уходящем, и пожеланиях на новый - 2012 год.

1. Какими успехами в работе цеха (отдела) в 2011 году Вы особенно гордитесь, а чем недовольны?

2. Что Вы можете предложить для успешной работы Вашего цеха (отдела) в 2012 году?

3. Какие улучшения на предприятии, цехе (отделе) Вам хотелось бы увидеть в наступающем 2012 году?



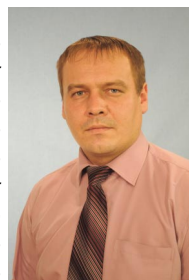
Лобастов С.А., плавильщик металла и сплавов 41 цеха

- В целом на предприятии и на его территории стало намного эстетичнее: красивые цветники, чистота, порядок, благоустроенные основные цеха. До нашего цеха еще не дошли, но я горжусь, что даже на устаревшем оборудовании мы выпускаем качественную продукцию. Самый большой минус - несвоевременная поставка металла, особенно меди и никеля. Для более успешной работы нашего участка (точное литье) считаю, что следует отремонтировать старые или приобрести новые закалочные печи.

Клещев В.С., начальник 46 цеха

- Существенным событием на предприятии за 2011 год можно считать запуск цеха промышленной гидравлики в кратчайшие сроки. Что касается нашего цеха, то горжусь переходом на полноценную двухсменную работу и подготовкой к трехсменной. Вместе с тем, у нас еще несовершенна система подготовки производства, которая мешает стабильному закрытию плана и по цеху, и по заводу в целом.

В 2012 году хотелось бы запустить участок комплексной обработки в три смены, привлечь молодые кадры и продолжить реконструкцию цеха, что должно привести к повышению всех производственных показателей.



Напалков Ю.Л., токарь РС УГМ

- В заводе внедряются современное автоматизированное оборудование, что дает возможность обрабатывать одну деталь не на десяти, а на одном станке. Ремонт оборудования в цехах 43, 46, 48, 49, 9 отделе происходит на европейском уровне. В нашем отделе самые старые станки, но проектировка, изготовление и ремонт испытательных стендов отделом 8 для сборочного цеха не сдерживает сдачу новейших агрегатов НР-31 и ФН-31 - этим можно гордиться. Конечно, хотелось бы работать на новых станках и в теплом помещении. Еще есть такое предложение: организовать на базе предприятия профилакторий для его работников.



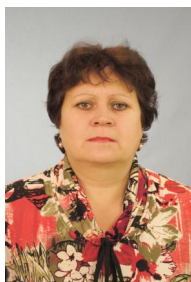
Кузнецов Е.В., шлифовщик цеха 48

- Отрадно, что на основной площадке цеха 48 идёт ремонт, завозится новое оборудование, Становится больше молодых работников. Минусы на нашем участке лишь в том, что устаревшие шлифовальные станки не дают той точности, которой бы хотелось. Надеюсь, что в 2012 году мы уже будем работать в благоустроенном цехе.



Самарина И.А., мастер цеха 50

- Радостно, что и до нашего цеха дошла модернизация - завозят импортное оборудование. Приобретены два станка XD-20, новый лентопильный станок, две термопечи и правильная установка для длинномерного пруткового материала. Особая гордость за автоматный участок, который оснащен новейшим оборудованием. Идут работы по газификации цеха. Но есть и недостатки: низкая температура в цехе, плохое освещение на автоматном-заготовительном, кузнечном участках, в группе нормалей. В 2012 году хочется увидеть весь цех современным, теплым и красивым: чтобы стены, пол, потолок были бы отделаны современным материалом, а главное, чтобы цех продолжал оснащаться.



Степанов В.П., слесарь-испытатель 45 цеха

- На предприятии происходит полная реконструкция цехов, в том числе и нашего - сборочного. Конечно, это сказывается на работе: в 2011 году освоили и увеличили объем выпускаемых агрегатов НР-31, ФН-31 и РР-3048М (ремонтных) более чем в два раза. Тем не менее, стенды, использующиеся на сегодняшний день физически и морально устарели, и, чтобы работать быстрее, их нужно заменить на современные.

Вершинина Л.К.

© Новым 2012 годом и Рождеством!





Высказали свое мнение и молодые специалисты, которые в скором времени придут на смену профессионалам.

1. Какие положительные моменты и недостатки Вы отметили бы в работе Вашего цеха (отдела) в 2011 году?
2. Какие у Вас планы, связанные с работой, на Новый 2012 год?
3. Какие три основных фактора мотивируют и стимулируют Вас к успешному выполнению работы на производстве?

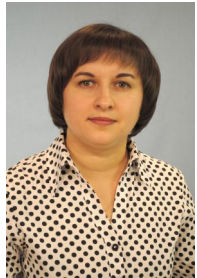
Юлдашев Ф.Ф., инженер-конструктор 31 отдела

- В этом году мы занимаемся разработкой нового инструмента АСИ. Освоение программ СОЛИД Воркс (3-х-мерное моделирование) и КОМПАС даёт нам большой потенциал, то есть возможность посмотреть все изделия в сборе, смоделировать любой узел агрегата, чтобы можно было внести изменения в любую конструкцию. В моих планах на 2012 год - продолжать заниматься своей работой, повышая профессионализм и, желательно, на более современных компьютерах. Потому что больше всего меня привлекает перспективность в моей интересной работе. Кроме того, устраивает доброжелательная атмосфера нашего коллектива.



Хлызов А.В., заместитель начальника по оборудованию цеха 49

- В этом году в нашем цехе многое поменялось: обновился парк оборудования, начался выпуск более интересной продукции - аварийно-спасательного инструмента, стало больше работающей молодежи. В связи с этим, самыми ближайшими планами стало изучение нового оборудования с тем, чтобы обеспечить его бесперебойную и качественную работу. Надеюсь на обновление помещения для группы механика. Ведь улучшение условий труда входит в три фактора, стимулирующих работу, кроме профессионализма и личной заинтересованности в качестве выполненной работы.



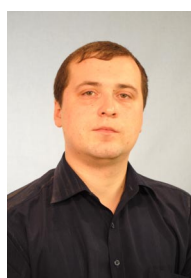
Марамзина Т.В., контролер цеха 43

- Контрольный аппарат цеха 43 старается предотвращать причины возникновения брака на участках, и, думаю, что это повлияло на уменьшение возврата деталей с повторяющимися дефектами со сборки от представителей заказчика, из измерительной лаборатории, уменьшились сходы с приемо-сдаточных испытаний. К тому же, рабочие стали более сознательными: если допустили брак - сами предъявляют его контролеру.

Больших личных планов у меня нет, но хотелось бы улучшить условия труда для нас - контролеров бюро технического контроля. Работать в отремонтированном помещении, иметь в наличии современные измерительные приборы. Успешная работа, на мой взгляд, зависит от работы станочников цеха: чем лучше качество предъявляемой продукции, тем меньше проблем на работе и тем лучше настроение.

Сиголаев С.А., инженер-технолог 16 отдела

- За 2011 год в работе нашего БТП произошло немало положительных сдвигов. Во-первых, мы дважды ездили в Москву на обучение: а) системы трехмерного моделирования и программирования; б) системы контрольного управления программ и проверки на зарезы и столкновения управляющих программ станка NX и VEVIC UT. Во-вторых, в бюро пришли два новых сотрудника. Этого, к сожалению, недостаточно, так как на 300 станков с ПУ - 5 человек, составляющих программы. Замечательно, что появилось два ноутбука, хотя компьютеров по-прежнему на всех не хватает. Недостатком является и холодное помещение, требующее ремонта. Тем не менее, полученную теорию надо воплотить в жизнь (что не так-то легко в условиях имеющейся базы), и это в моих планах на 2012 год. Ведь, чтобы качественно работать, необходим профессионализм, а также коллективный дух и хорошие условия труда.



Зубов Д.С., доводчик-притирщик цеха 51

- В цехе пока мало нового оборудования, но радует, что уже стали убирать отслужившие свой век станки. Появилась надежда, что реконструкция не обойдет и наш - инструментальный цех. Пока я осваиваю смежную профессию резьбошлифовальщика и учусь в ЮУрГУ. Ведь, чтобы лучше трудиться, необходим интерес к профессии, хорошие условия труда и достойная заработная плата.

Орлова Н.В., штукатур цеха 27

- Самое замечательное в работе нашего цеха то, что на объектах предприятия наводим красоту - и нам приятно, и работникам завода хорошо. К сожалению, в последствии не все её берегут.

В моих планах на 2012 год поступление в строительный техникум. Ну, а к успешной работе меня, как и всех, стимулируют: а) сплочённость, дружба и понимание в коллективе; б) хорошие условия для труда, например, наличие строительного инвентаря; в) качественное выполнение работы, которая создаёт настроение и радует душу.



Ситчихин А.Н., наладчик станков с программным управлением цеха 49

- Хорошо стало в цехе: после его ремонта и замены старого оборудования на новое, основательно улучшились условия труда, хотя для нас - наладчиков, как всегда, недостаток один - нехватка режущего инструмента.

Что касается личных планов в новом 2012 году, то хотелось бы повысить разряд. Самыми главными для успешной работы, считаю, следующие факторы: интерес к работе, творческий подход и взаимопонимание в коллективе.



Уважаемый
Василий Дмитриевич!
Уважаемые работники
ОАО "Агрегат"!

Администрация и Совет депутатов
Симского городского поселения сердечно
поздравляют Вас

С Новым 2012 годом и Рождеством!

Мы благодарим Вас за Ваш самоотверженный труд на благо нашего города и очень надеемся, что совместными усилиями мы сделаем жизнь в городе лучше, насыщеннее, достойнее.



Пусть наступающий год оправдает все Ваши надежды и ожидания! Пусть он станет годом счастливых событий, творческих идей и великих начинаний!

Искренне желаем всем доброго здоровья, прекрасного настроения, неиссякаемой энергии, уверенности и оптимизма!



С уважением,

Глава Симского городского поселения В.А. Саблуков
Председатель Совета депутатов И.А. Князева



Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом, Рождеством, а также со значимым для всех работников предприятия событием - 70-летием в авиационной отрасли!

Только благодаря вашему таланту, мастерству, преданности, предприятие перенесло все выпавшие на его долю невзгоды и продолжает расти и развиваться!

Желаю вам и вашим близким дальнейших успехов в работе, крепкого здоровья, счастья и всех земных благ!



Председатель
профсоюзного комитета ОАО "Агрегат"
М.Е. Решетова

Уважаемый Василий Дмитриевич!
Уважаемые работники ОАО "Агрегат"!
Примите сердечные поздравления с юбилеем -
70-летием авиационного завода!

Образованный в 1941 году на базе арматурного завода и эвакуированных московских заводов №444 и №132 Симский завод вписал славную страницу в Победу в Великой Отечественной войне. Его коллектив в труднейших условиях, в кратчайшие сроки освоил выпуск продукции авиационного назначения для фронта.

Эти традиции коллектив продолжил и в послевоенное время. Результатом его работы стало награждение в декабре 1976 года орденом Трудового Красного Знамени за организацию серийного производства агрегатов системы автоматики и управления, используемых в ракето- и самолетостроении.

Являясь градообразующим предприятием, Симский механический завод, а в последующем Симское агрегатное производственное объединение и ОАО "Агрегат", очень много сделали по развитию инфраструктуры города: строительству жилого фонда, детских учреждений, учреждений культуры и спорта, строительству дорог, газификации.

Благодаря грамотному руководству, в современных экономических условиях, и профессиональной работе коллектива, завод сегодня является современным предприятием с передовыми технологиями и оборудованием, высокой культурой производства.

От всей души желаем всем заводчанам счастья, крепкого здоровья, интересных плодотворных идей, успешной их реализации, далеко идущих планов и стабильного финансового положения! С праздником!

С уважением,

Глава Симского городского поселения В.А. Саблуков
Председатель Совета депутатов И.А. Князева





Пришло время строить будущее вместе

Объединение молодых и активных - это мощная сила, которая способна оказывать серьезное влияние на темпы и характер общественного развития.

Ни для кого не секрет, что от степени подготовленности молодых специалистов, развития их способностей и таланта, а также материального благополучия, зависит будущее предприятия. Создание молодежных организаций для многих предприятий стало ключевым направлением кадровой политики. На данный момент в ОАО "Агрегат"

Сегодняшние молодые рабочие, предприниматели, ученые, скоро будут определять пути развития России...

почти 30% работников - это молодые специалисты до тридцати лет. К сожалению, сегодня на нашем предприятии нет организации молодых людей. Объединение молодежи могло бы стать очень важным шагом в жизни завода. Возникает вопрос: "Чем будет заниматься молодежная организация предприятия, какие решать задачи?"

Задачи молодежной организации

приобретения опыта работы, организации культурного досуга и спортивных мероприятий, решению бытовых вопросов.

Современные молодые люди прекрасно понимают, что успехов в динамично развивающемся мире может добиться только тот, кто открыт ко всему новому, постоянно занимается самосовершенствованием, умеет общаться и находить общий язык с разными людьми. Очень хочется, чтобы с помощью нынешних руководителей, наставников "Агрегата" из молодого поколения выросла достойная смена настоящих профессионалов, которые умеют идти к намеченным целям и достигать результатов.

Объединившись, молодежь может стать серьезной движущей силой на предприятии - будущем ОАО "Агрегат"!

*Елена Пантелеева
Свои предложения по созданию молодежной организации, ее структуре направляйте по телефону 76-7-95.*



Молодежь отдела 29

должны быть направлены на привлечение к участию в производственной, рационализаторской и изобретательской работе, содействие развитию у работающей молодежи творческой инициативы, постоянному повышению деловой квалификации, созданию условий для

Голы забивают с подачи команды

Социологами доказано: Организация, успешная в области общения, эффективна и во всех других видах деятельности.

Не является новостью, что большую часть жизни мы проводим на работе, где ежедневно общаемся с коллегами, начальниками, подчиненными. Через общение мы узнаем их нужды, говорим о своих проблемах, задаем вопросы, представляем результаты. Можно быть хоть семи пядей во лбу и разрабатывать гениальные проекты, но без умения интересно, понятно и тактично излагать свои мысли, а также слушать и слышать окружающих, реализовать свои идеи не удастся. От умения доверять, понимать и правильно общаться на работе, зависят: профессиональный рост каждого сотрудника, атмосфера в коллективе и организационная эффективность всего предприятия.

*Исследования показали:
- в четырех из пяти случаев информация, исходящая от дирекции, не доходит до рабочих или искажается;
- непосредственный начальник рабочих, мастер или бригадир, покидая кабинет начальника цеха, выносит только 30% информации;
- начальник цеха, покидая кабинет первого руководителя компании - не более 40%.*

Основными недостатками делового общения обычно являются: недостаточное понимание важности общения, безразличие к собеседнику, неверное построение самого сообщения, неудачное формирование обратной связи.

Остановимся подробнее на ошибках, которые серьезно мешают правильному пониманию сообщения:

Неправильный выбор слов

Два представителя английской обувной фабрики отправились на полинезийские острова. После чего владелец фабрики получил два сообщения. Первое гласило, что никаких перспектив продажи обуви нет: "Все ходят босиком". Второе было полностью противоположным: "Огромные перспективы: ни у кого еще нет обуви".

Сюжет одного из рассказов О'Генри

Одно и то же слово может иметь множество значений и отражать совершенно разные ситуации. Поэтому как в письменном, так и в устном сообщении следует быть чрезвычайно внимательным в построении фразы и выборе слов.

Ошибки в организации сообщения

Сообщение должно вести получателя от внимания к интересу, от интереса к основным положениям, от основных положений к возражениям и вопросам, от возражений и вопросов к заключению и от заключения к призыву дейст-

Единственный способ настраивать людей на энергичную деятельность - это общаться с ними.

Ли Якокка

вовать. В конце сообщения обязательно должны быть выводы.

Неправильная оценка способности получателя понять сообщение

Стремитесь к максимальной простоте сообщения. Составляя его даже для самого высокообразованного и проницательного человека, лучше пользоваться словами повседневной речи.

Слабая убедительность

Пока получатель не поверит вашим словам, сообщение не даст желаемого эффекта. Доверие получателя к сообщению обусловлено достоверностью всех других известных ему ваших сообщений. Можете отправить сотню сообщений, но если хотя бы в одном будут ложные или искаженные факты, этого достаточно, чтобы разрушить доверие к предшествующим 99 посланиям, а также и ко всем будущим.

Отсутствие призыва к действиям

Иногда начальник направляет сообщение, не указав, какие конкретные действия ожидаются. Он будет надеяться, что подчиненный сам поймет, что от него требуется. Нужно всегда четко определять желаемые действия и требуемые сроки.

Важно понимать ценность общения, ведь доверие и взаимопонимание между сотрудниками - это слагаемые успеха целого коллектива, а голы забивают только с подачи команды!



Литературному клубу "Родник" 10 лет

Девятого декабря отметил свой 10-летний юбилей литературный клуб "Родник", объединивший самодеятельных поэтов предприятия и городских организаций. Члены клуба от всей души поздравляют работников "Агрегата" с его 70-летием и Новым годом!

Тили Силекого завода

С давних пор на Уральской земле
Мой завод самоцветом сверкает.
Он трудом добывает свой хлеб
И Отчизну трудом прославляет!

Мой завод невелик, но силён:
И умом, и отвагой и нервом -
Пусть в России таких миллион,
Для меня он - лучший и первый!

Здесь люди высшего закала:
На труд готовы и на бой -
Таких людей в стране немало,
Но в их числе - и мы с тобой!

Над заводом века пролегли,
И в Уральский хребет врос он твёрдо:
Я не знаю на свете земли,
Где б я жил так спокойно и гордо!

С каждым годом всё выше полёт,
Мы все вместе, как в связке единой!
Мне отрадно, что Симский завод
Называет меня своим сыном!

Здесь люди высшего закала:
На труд готовы и на бой -
Таких людей в стране немало,
Но в их числе - и мы с тобой!

Борис Дворко начальник УПЦ



Зима

Пред взором белая равнина расстилается,
И снежной тяжестью налгты небеса,
Зима нам хитро улыбается
И с новой силой дарит чудеса.

То разрисует сказочно окошко,
То примется упрашивать метель,
Чтоб замела последнюю дорожку
И шаль свою накинула на ель.

В сугробы спрятав холмики, равнины
И в дреме сладкой усыпив леса,
Зима свои справляет именины,
Прикрыв от счастья мудрые глаза.

Ирина Бобылькова

Новый год

Как же любим этот праздник!
Праздник этот, Новый год!
Хоть он нам и доставляет,
Массу маленьких хлопот.

Елку нужно в дом доставить,
Как принцессу нарядить
И гирляндами украсить,
Чтобы стены ослепить.

Чтоб глаза детей сияли,
Как снежинки на лету,
Чтобы было все прекрасно
В наступающем году!

Чтобы сердце волновалось,
Не от жизненных забот,
Чтобы праздник этот ждали.
Здравствуй, здравствуй,
Новый год!



Надежда

За окном, в тумане снежном,
Необута, не одета,
Бродит тихая надежда
Среди людей по белу свету.

Неприкаянна, как ветер,
Как сиротка, не согрета,
Ищет что-то в тусклом свете
Неустроенного света.

Ей преграды и заслоны
Подставляет жизнь коварно,
А она без слез и стонов
Переносит все удары.

Если в доме все прекрасно,
Если на сердце спокойно,
Нет невзгод и бед ужасных -
Про нее никто не вспомнит.

Но когда подступит горе,
Неожиданно, некстати,
И тяжелым комом в горле
Вдруг дыханье перехватит,

И уже ничто не держит
В этой жизни непокорной,
Вдруг - является надежда,
Как последняя опора!

Слабой искрой занимаясь,
Вспыхнет вдруг звездой яркой:
Дарит шанс! - и понимаешь,
Что дороже нет подарка...

Борис Дворко начальник УПЦ

Новый год

Новый год! Веселый праздник
К нам приходит в дом!
Соберутся все родные
За большим столом.

Поздравленья, тосты, шутки
И веселый смех!
Розыгрыши, прибаутки,
Конкурсы для всех.

Пусть свирепствуют морозы,
И метель метет.
В этот праздник даже роза,
Радуясь, цветет.

В эту ночь на мягких лапах
Сказка к нам придет.
Ты вдохни еловый запах -
Ну? Душа поет?

Эта ночь дает надежду,
Грезы и мечты.
Сбрось печали и заботы -
Отдохни и ты!

Развлекайся, улыбайся -
Будь счастливей всех!
Дед Мороз всем приготовил
Радость и успех!
Лидия Куликова 19 отдел



Мой Сил

Зеленеют пушистые ели
На горах, окружающих Сим,
Здесь дома, как миры,
параллельны,
Пруд сверкает пятном голубым.

Теплый ветер играет листвою,
В бликах солнечных град
небольшой.
Милый Сим, я сроднилась
с тобою,
Ты давно стал моею судьбой.

Здесь любовь я свою
повстречала,
Родила и взрастила детей,
Всю я душу тебе отдавала,
Чтобы стал ты прекрасней,
светлей.

Сладко пахнет травой,
иван-чаем,
Хлебом, дымом и чем-то
родным...

Я прошу, дорогие симчане,
Берегите, любите наш Сим!
Лина Зарипова



День юриста



Указом президента Российской Федерации №130 от 4 февраля 2008 года установлен профессиональный праздник - День юриста.

Праздник совсем молодой, но его учреждение на государственном уровне является признанием высокой роли юриста в обществе и государстве.

Профессия юриста всегда считалась одной из самых почетных и значимых, ведь она связана с большой ответственностью за судьбы людей. Деятельность юристов направлена на обеспечение законности и справедливости в обществе, защиту прав и свобод физических и юридических лиц. Борьба за справедливость словом, доводом, аргументом - это труд, требующий глубоких знаний, широкого кругозора, способности излагать мысли ясно и логично, говорить на языке закона, но быть понятным каждому. Перед всеми юристами стоит важная миссия - правовое просвещение населения, развитие механизмов оказания юридической помощи физическим и юридическим лицам.

В современных условиях, когда многое стало зависеть от

инициативы, предприимчивости, умения правильно оценить ситуацию, выбрать ту или иную стратегию хозяйствования, роль юридической службы на предприятии еще больше возрастает.

В ОАО "Агрегат" в настоящее время юридическую службу представляют начальник юридического отдела Козлов К.В. и юрисконсульт Журавский Л.В., которые поздравляют всех юристов с профессиональным праздником, и, в частности, руководителей и сотрудников юридической службы предприятия в разные годы: Сиденева Ю.Г., Смолко В.К., Артемьева В.Е., Гафарова Р.Р., Козлова В.П., Сорокину В.Н., Дубровина Л.И., желают всем крепкого здоровья, благополучия и большого семейного счастья! Отдельной строкой хочется вспомнить одного из руководителей юридической службы предприятия - Светкина В.И.

Константин Козлов
Леонид Журавский

Константин Козлов
Леонид Журавский

Всё начинается с любви



Золотая свадьба - замечательный и долгожданный праздник. Нужно много любви, терпения, понимания, заботы, чтобы встретить пятидесятилетнюю супружескую жизнь.

50 лет рука об руку идут по жизни супруги Марковы Юрий Викторович и Валентина Васильевна, сумев сохранить самое главное - любовь и взаимопонимание, уважение и доверие друг к другу.

У этой замечательной пары есть своя история любви, которая началась в 1960 году. 25 июля 1960 года молодая, красивая, энергичная Валентина приезжает по распределению из Магнитогорского медицинского училища работать фельдшером на скорой помощи. На летней танцплощадке парка культуры города Сим она знакомится со своим будущим мужем Юрием Марковым. Они сразу понравились друг другу - любовь с первого взгляда. Через год встреч решили не расставаться и в сентябре 1961 года зарегистрировали свой брак.

Супруги Марковы не искали лёгких дорог, вместе преодолевали все испы-

тания и трудности. У Валентины Васильевны 39 лет медицинского стажа. До сих пор она неравнодушный человек, активно работает в городском женсовете. Её супруг Юрий Викторович - очень умный и отзывчивый человек. На протяжении 47 лет он трудился на Симском заводе конструктором в 8, 9, 31 отделах.

Самым большим своим богатством и счастьем супруги считают дочерей Марину и Елену, внуков Евгения и Александру и правнуков Милану и Данила.

3 октября 2011 года в отделе ЗАГС администрации Симского городского поселения состоялся семейный праздник - чествование золотых юбиляров - Марковых Юрия Викторовича и Валентины Васильевны - приуроченный к Международному дню пожилого человека.

Супруги признались, что, когда поженились 50 лет назад, то событие отмечали скромно. Поэтому юбилейное торжество стало для них незабываемым и волнующим.

"В эту торжественную минуту, как 50 лет назад, просим Вас ответить: люби-

те ли Вы друг друга, как прежде?" - обратилась я к виновникам торжества и в ответ услышала заветное: "Да". "Уважение, забота друг о друге - вот что ещё важно в нашем возрасте", - говорит глава семейства, жена полностью с ним согласна.

Супруги Марковы подарили друг другу нежный супружеский поцелуй, закружились в вальсе под мелодию далёкой юности и по традиции расписались в Почётной книге юбиляров г.Сим. В этот день они получили символическое свидетельство о заключении брака, и им были присвоены почётные статусы - "Золотой муж" и "Золотая жена".

С золотой свадьбой супругов поздравили заместитель Главы администрации Симского городского поселения Г.В. Сулимов, председатель городского Совета ветеранов В.В. Брагин, представители женсовета Л.Ф. Шведова, З.С. Карась, Г.В. Булатова. Они подчеркнули значимость "золотого" юбилея, который собирает всю семью, друзей, позволяет почувствовать единство семьи и вручили юбилярам подарки.

Друзья, родные и близкие, пришедшие поздравить супругов, сказали о них много добрых слов, особенно подчёркивая дружелюбие и гостеприимство дружной четы Марковых.

На золотом юбилее Юрий Викторович и Валентина Васильевна, как и прежде, с нежностью, заботой и любовью смотрели друг на друга. Пусть праздник любви этой удивительной пары продолжится ещё долгие годы. Пусть каждый миг жизни продолжает восхищать, несет счастье и радость.

Светлана Дрыганова

Сердечно поздравляем с Юбилеем!

Антипина Михаила Степановича - электромонтера 54 цеха;
 Безбородову Надежду Григорьевну - кладовщика 51 цеха;
 Булыкину Марию Павловну - подсобного рабочего 43 цеха;
 Булыкину Оксану Степановну - начальника БТК 44 цеха;
 Валову Надежду Ивановну - сверловщика 48 цеха;
 Волченкова Василия Егоровича - доводчика-притирщика 51 цеха;
 Гаврилова Михаила Федоровича - наладчика станков с ПУ 49 цеха;
 Дадаева Александра Алексеевича - начальника участка 45 цеха;
 Калинин Любовь Юрьевну - контролера 45 цеха;
 Кобелева Николая Петровича - слесаря 51 цеха;
 Костареву Надежду Михайловну - библиотекаря 31 отдела;
 Куликова Евгения Васильевича - начальника 54 цеха;
 Мальцеву Татьяну Петровну - начальника бюро 10 отдела;
 Мурыгину Надежду Ефимовну - токаря 46 цеха;
 Мухамеджанову Татьяну Степановну - штамповщика 40 цеха;
 Первухину Людмилу Васильевну - электромонтера связи 54 цеха;
 Сакмарову Лидию Ивановну - контролера 51 цеха;
 Трякшина Геннадия Степановича - слесаря 30 цеха;
 Шашкова Андрея Дмитриевича - резчика на пилах 51 цеха.

Спешим поздравить искренне, сердечно
 И много счастья в жизни пожелать!
 Пусть самые заветные надежды
 Удача помогает воплощать!

От всей души благодарим за труд!
 Желаем здоровья и оптимизма!

Поздравляем с Юбилеем ветеранов войны и труда!

Раннееву Анну Николаевну;
 Туманову Евгению Павловну;
 Шевалдина Николая Григорьевича;
 Юдину Екатерину Егоровну.

Здоровья вам и счастья!

Назначения

Вершинин
 Вячеслав
 Владимирович



назначен начальником информационно-вычислительного центра (отдел 24). Ранее работал руководителем группы в том же отделе.



2012 год - конец света или начало Новой Эры?

На состоявшемся недавно в Москве заседании "предсказамусов" высказывались разные мнения. Что странно, астрологи и ясновидцы утверждали, что апокалипсиса в 2012 году не будет, а физики и писатели не только пророчествовали конец света, но и приводили тому "научные" доказательства.

Один же из представителей народа майя заявил: "Предсказания древних майя говорят вовсе не о конце света, а о 2012 году как о некоем "юбилее сотворения". Это "особая годовщина сотворения", имеющая религиозный, духовный характер. Майя никогда не говорили, что мир идет к концу. Они просто отметили 2012 год как юбилейный, год окончания 13-го периода (период длится 394 года), так как число "13" было у майя священным. Апокалипсическое толкование 2012 года принадлежит не майя, оно происходит от западнохристианского мировоззрения". В следующем году, к сожалению, возможны катаклизмы, и вероятность их велика из-за высокой активности Солнца. Но если природа и взбунтуется, то лишь для того, чтобы показать нам, кто на самом деле "хозяин положения", для усмирения людской глупости и гордыни

От 2012 года не стоит ждать чего-то плохого. Отнеситесь ко всему, что будет идти вразрез с вашими ожиданиями, как к необходимости изменения себя в лучшую сторону, самосовершенствованию. Пусть покровитель наступающего года черный дракон, существо сильное, мудрое и справедливое, принесет вам богатство, благополучие и долголетие. Всего вам доброго и светлого!

По материалам интернет-сайтов



Новогоднюю ночь мы всегда ждем с нетерпением, ведь она наполнена волшебством, чарами и загадками. Мы суеимся в поисках самых лучших подарков, составляем праздничное меню и подбираем нарядный гардероб.

Новый год один из самых важных и ярких праздников года. Не стоит забывать и про новогодние поздравления. Ведь именно на Новый год вы можете поздравлять абсолютно всех: соседей, коллег, друзей, знакомых, и даже неприятелей.

Пробьют часы двенадцать раз,
 И вступит год в свои права.
 Веселья, озорных проказ,
 И фейерверков волшебства,

Мерцанья тёплого свечей,
 И яств на праздничном столе,
 Сверканья ёлочных огней
 Ждут в каждом доме на Земле.

Всем лучшим, радужным мечтам
 Исполниться желаю.
 Шлю счастья снегопад я вам
 И радости без края!

Дед Мороз

